

2023

Rapporto di sostenibilità



Fanti S.r.l. Tessitura Serica

Via Villette Autostrada 32
22070 Cassina Rizzardi
tel. 031880456

pec.
fanti@pec.confindustriacomo.it

info@fanti.it
<https://fanti.it>

Il presente rapporto è stato redatto secondo il modello elaborato da SUPSI e promosso dalla Camera di Commercio Como Lecco all'interno del Programma SMART. Tutte le informazioni e i contenuti pubblicati nel rapporto sono a cura delle organizzazioni che hanno scelto di utilizzare il modello.



Scuola universitaria professionale
della Svizzera italiana

SUPSI



Indice

- 5 Il profilo dell'azienda
- 6 La nostra storia
- 7 I nostri dati
- 9 La sostenibilità
- 10 La governance e buone pratiche
- 12 Il mercato e buone pratiche
- 14 Le risorse umane e buone pratiche
- 16 I rapporti con la comunità e buone pratiche
- 18 La tutela dell'ambiente e buone pratiche
- 20 Prossimi passi
- 22 Scheda metodologica
- 23 Criteri CSR

Introduzione

Il profilo dell'azienda



Denominazione azienda

Fanti S.r.l. Tessitura Serica

Categoria

Industria

Sede principale

Via Villette Autostrada 32, 22070 Cassina Rizzardi

Codice fiscale

01211590136

Sede produttiva

Via Guanzasca, 8, 22070 Fino Mornasco

Settore merceologico

Progettazione e produzione di tessuti serici e misti fibra, greggi e tinti in filo per abbigliamento.

Altri marchi

Certificazione GOTS

Global Organic Textile Standard

Certificazione GRS

Global Recycled Standard

Prodotti e servizi

Fanti S.r.l. Tessitura Serica è un'azienda tessile fondata nel 1957 che produce tessuti per abbigliamento e si rivolge a clienti che fanno parte della supply chain dei più grandi gruppi della moda e del lusso.

Specializzata nello studio, nello sviluppo di prototipi e nella produzione di tessuti serici e misti fibra di alta qualità, sia greggi che tinti in filo, l'Azienda si propone di essere un punto di riferimento per i suoi clienti in termini di scelta di prodotto, soddisfazione delle richieste, qualità delle produzioni e di servizio fornito.

Il valore dei tessuti prodotti è il risultato dell'alto standard qualitativo dei materiali utilizzati, del lavoro di squadra di ogni collaboratore che ha un ruolo prezioso e stimato dalla proprietà, dell'uso accurato delle risorse impiegate e del rispetto dei valori che rendono etica e sostenibile l'attività di impresa lungo tutta la catena di fornitura.

Grazie alla costante ricerca di nuove tipologie di filati da impiegare nei nostri tessuti e alla stretta collaborazione con le tintorie di filati a cui ci appoggiamo, offriamo alla nostra clientela un servizio completo e personalizzato basato sulla realizzazione di specifici prodotti, in qualsiasi tono colore vengano richiesti.

La quasi totale gestione interna delle nostre fasi tessili di trasformazione del filo ci consente una migliore competitività e versatilità in termini di tempistiche e di possibilità produttive.

Sedi Aziendali di rendicontazione:

Il presente bilancio di sostenibilità è stato redatto sulla base dei dati e delle informazioni riguardanti:

- la sede di Cassina Rizzardi (CO) che ospita gli uffici direzionali, amministrativi, commerciali e i magazzini di filato e tessuto;
- la sede di Fino Mornasco (CO) che rappresenta la storica sede produttiva, in cui si svolgono le attività di orditura, tessitura e controllo qualità dei tessuti.

I dati relativi al sito di Bulgarograsso (CO) non sono stati inseriti nel presente documento, trattandosi di un edificio inutilizzato ed adibito esclusivamente al deposito di oggetti non più utili all'azienda.

Agenda 2030 - Sustainable Development Goals, SDGs

Fanti S.r.l. Tessitura cerca di adottare una strategia a favore del tessile sostenibile e circolare mettendo in pratica azioni mirate al perseguimento di alcuni dei 17 Obiettivi SDGs previsti dall'Agenda 2030 in tema di:

- Diritti umani ed inclusione:

SDG 1- Sconfiggere la povertà; **SDG 5-** Parità di genere; **SDG 8-** Lavoro dignitoso e crescita economica;

- Ambiente, Risorse ed inquinamento:

SDG 6- Acqua Pulita e Servizi Igienico- Sanitari; **SDG 14-** Vita Sott'Acqua; **SDG 15-** Vita sulla Terra; **SDG 13-** Lotta al cambiamento climatico;

- Catena di Approvvigionamento ed efficienza produttiva:

SDG 12- Consumo e produzioni Responsabili;

- Creazione di valore condiviso e collaborazioni virtuose:

SDG 17- Partnership per gli Obiettivi

La nostra storia



1957 Fondazione

Il Sig. Franco Erminio Fanti e la Sig.ra Giuseppina Peverelli fondano l'azienda individuale che, grazie alla loro determinazione, passione ed entusiasmo, diverrà la base solida della Fanti S.r.l. Tessitura Serica.

1980 dalla Cravatteria all' Abbigliamento

Con la crisi del mercato della cravatteria, si adotta una nuova strategia aziendale: l'intero parco macchine viene sostituito con telai performanti, ideali per tessere la nuova tipologia di articoli destinati all'abbigliamento

1989-1990 Modifica assetto societario e nuova sede

La società diviene una S.r.l.- Viene costruito un nuovo stabile aziendale che ospiterà tutti gli uffici direzionali, amministrativi e commerciali, nonché i magazzini logistici di filato e tessuto.

1999-2008 Rinnovo macchine tessili e orditoi

Il parco macchine di entrambe le tessiture di proprietà viene rinnovato quasi completamente; l'acquisto di un orditoio per campionatura permette di migliorare il servizio di prototipie offerto e richiesto dai clienti.

2022-2023 CSR, Sostenibilità e Certificazioni

La CSR diviene un elemento fondamentale nelle strategie di governance dell'azienda. Vengono redatti ed approvati il Codice Etico e il Codice di Condotta Fornitori. L'azienda ottiene le certificazioni di prodotto GOTS e GRS.

1980 Modifica assetto societario e struttura

La società individuale viene trasformata in S.a.s.- In questi anni Maria Letizia, Fabio e Paolo Fanti entrano ufficialmente nell'azienda apportando ognuno la propria competenza ed attitudine: creativa, tecnica e commerciale.

1986 Acquisti diretti di seta tratta in Cina

Dal 1986 i signori Fanti iniziano ad intrattenere direttamente i rapporti con le filande cinesi per l'acquisto della seta in matasse, ricercando la qualità della materia prima e dei fornitori nel rispetto dell'etica di lavoro.

1995-1996 Innovazione e nuove linee di prodotti

Il 1996 segna l'acquisizione da parte della famiglia Fanti di una tessitura specializzata nella produzione di poliestere. Questa fibra nella sua evoluzione affiancherà le produzioni di tessuti serici con nuove linee in misto fibra

2021-2023 Rinnovo immobili, impianti e macchinari

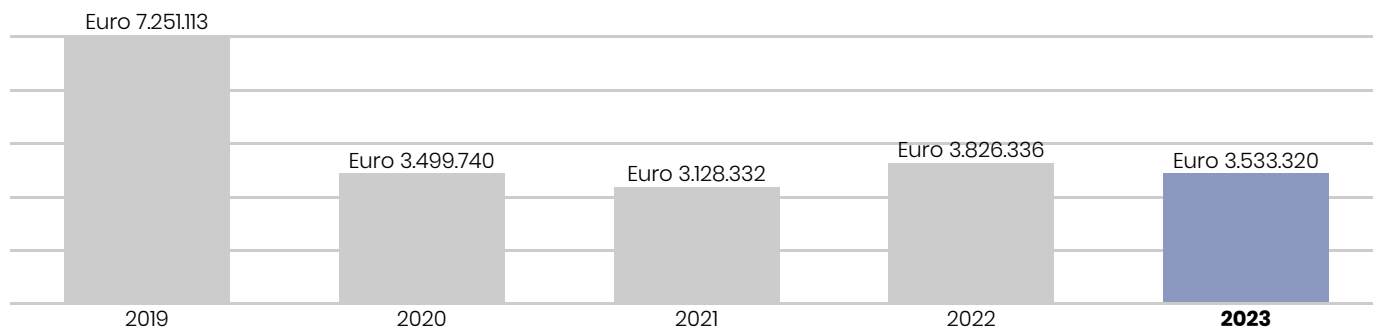
Inizia un'importante opera di ammodernamento di tutte le strutture aziendali, vengono acquistati nuovi telai ed orditoi all'avanguardia e i magazzini di deposito dei filati e tessuti vengono ricollocati, ampliati e digitalizzati.

I nostri dati



Fatturato 2023

Euro 3.533.320



N. di prodotti o servizi erogati nel 2023

295.800

metri di tessuto venduti

N. di clienti (locali, nazionali, internazionali) nel 2023

100%

clienti nazionali

N. di collaboratori nel 2023

26
18
8

dipendenti (età media 51 anni)
donne
uomini

Tipo di contratti collaboratori nel 2023

21
5

a tempo indeterminato full time
a tempo indeterminato part-time

Il nostro rapporto di sostenibilità

La sostenibilità

–CORPORATE
SUSTAINABILITY
REPORTING
DIRECTIVE
–GESTIONE DEI
RISCHI e DUE
DILIGENCE

STRATEGIA UE PER
IL TESSILE
SOSTENIBILE E
CIRCOLARE

TRACCIABILITÀ DI
PRODOTTO

Fanti S.r.l. Tessitura Serica rinnova per il secondo anno consecutivo l'impegno di redigere ed ufficializzare il proprio Report di Sostenibilità su base volontaria, al fine di comunicare in modo chiaro ed efficace a tutti gli Stakeholder le iniziative, le pratiche ed i risultati relativi alla sostenibilità economica, ambientale e sociale della propria attività, ispirata ad una filosofia volta alla trasparenza e all'apertura da e verso l'esterno.

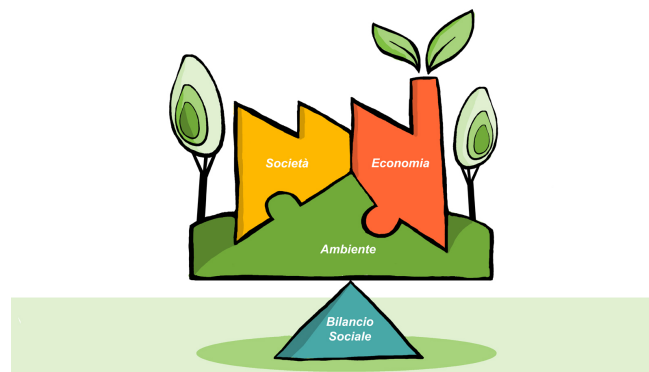
Le nuove disposizioni sulla rendicontazione non finanziaria **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)**, hanno introdotto requisiti più stringenti rispetto alle precedenti modalità di reporting (NFRD), invitando le imprese a dare una visione più chiara e completa delle motivazioni e dei risultati delle strategie adottate per prevenire rischi individuabili da analisi concrete e per garantire minor impatti possibili e migliore sicurezza delle attività economiche/finanziarie. In ottica di **Due Diligence** e a supporto del Sistema di Gestione, Fanti Srl sta individuando strumenti efficaci volti all'analisi oggettiva del proprio contesto e alla valutazione di rischi e opportunità, considerando gli eventi che possono influenzare organizzazione, attività ed obiettivi prefissati.

Ai nostri giorni il termine sostenibilità è uno dei più utilizzati dai media, dalle istituzioni e dalle aziende, essendo sempre più al centro dell'opinione pubblica, dei requisiti richiesti per l'acquisto di beni e servizi e dell'attenzione da parte delle imprese che cercano di contribuire allo sviluppo sostenibile globale, investendo in tecnologie per ridurre i propri impatti su Pianeta, Persone, Comunità e Territori, comunicandone le evidenze più significative.

Il tessile è uno dei settori più rilevanti nell'economia globale e più impattanti in termini di inquinamento, emissioni di CO₂, utilizzo del suolo, consumo di risorse e produzione di rifiuti, nonché un settore con una delle filiere più lunghe e frammentate composte da microimprese spesso localizzate in paesi con fragilità politiche e sociali, soprattutto per quanto riguarda i primi anelli della catena di produzione, rappresentati da coltivatori e allevatori, ma anche, più a monte, da confezionisti.

Il fenomeno del fast fashion, negli anni, ha offuscato ancor più l'etica del settore: la sovrapproduzione di tessuti economici di dubbia provenienza, moralità di produzione e qualità ha reso pubblico il degrado sociale e ambientale derivante da produzioni e consumi irresponsabili. La scarsa qualità e durabilità dei prodotti ha causato la generazione di tonnellate di rifiuti tessili difficilmente riciclabili o rigenerabili, smaltiti spesso in discariche a cielo aperto.

Per cercare di contrastare il fenomeno, il Parlamento Europeo ha adottato, a giugno 2023,



la risoluzione in merito alla **"Strategia UE per il Tessile Sostenibile e Circolare"**, presentata dalla Commissione Europea nel marzo 2022, volta a rendere il settore tessile più sostenibile, competitivo, resiliente ed innovativo, ponendolo al centro di nuove sfide, controlli e regolamentazioni. L'obiettivo è quello di diffondere maggior consapevolezza nelle scelte imprenditoriali, incentivando i produttori ad allungare il ciclo vita dei prodotti, attraverso l'eco-design e la scelta di materie prime sostenibili e di qualità. La strategia mira a creare un quadro e una visione coerenti per la transizione del settore tessile, in cui entro il 2030 i prodotti tessili immessi sul mercato europeo saranno **durevoli, riparabili e riciclabili**, in larga misura costituiti da fibre riciclate, privi di sostanze pericolose e prodotti nel rispetto dei diritti sociali e dell'ambiente. Le nuove normative introdurranno obblighi precisi per Aziende e Brand del settore che entreranno in vigore in tempi differenziati, a seconda della dimensione d'impresa.

Fanti S.r.l. Tessitura, trattandosi di una PMI facente parte della Supply Chain dei maggiori Brand del Lusso e della loro catena del valore, è tenuta a fornire ai propri clienti, alcuni indicatori richiesti dai nuovi obblighi; ha deciso, pertanto, di strutturare gradualmente le proprie procedure, anticipando i tempi di obbligatorietà previsti per la propria dimensione, iniziando a proiettarsi verso una modalità di misurazione conforme alle nuove direttive. Il presente Report vuole essere uno strumento operativo che affianca e supporta la tradizionale relazione finanziaria per analizzare sia gli impatti che l'Azienda produce sull'ambiente e sulla società, sia, in ottica dei principi della nuova **doppia materialità**, i rischi e le opportunità di come le questioni ambientali, sociali e di governance ESG possano avere o abbiano influenza sulle performance finanziarie stesse dell'azienda.

Un tema fondamentale, di estrema attualità ed importanza per la produzione di tessuti sostenibili, in grado di influenzare l'ingaggio quale fornitore qualificato, è quello della garanzia di **tracciabilità** dei propri prodotti che si concretizza nella scelta accurata delle materie prime, accertandone e dichiarandone la provenienza e nell'adeguatezza dei processi di produzione agli standard ambientali e sociali richiesti lungo l'intera filiera produttiva, con una particolare attenzione ai diritti umani del personale coinvolto.

I brand e le imprese che promuovono e investono nella tracciabilità, dimostrano di essere impegnati nella sostenibilità, nella responsabilità sociale e nella creazione di condizioni idonee al riciclo efficiente dei propri prodotti, creando così valore per se stessi, per la società e per l'ambiente.

La governance

FILOSOFIA D'IMPRESA

Tradizione

Creatività

Affidabilità

Qualità

Responsabilità

I VALORI

Rispetto

Uguaglianza

Trasparenza

Legalità

CDA

Quota di genere pari a 1/3

CCNL

Settore Tessile

Abbigliamento

Moda.

Fanti S.r.l. Tessitura Serica è un'azienda tessile fondata nel 1957 dai signori Franco Erminio Fanti e Giuseppina Peverelli. Inizialmente nata per la produzione di articoli destinati al confezionamento di cravatte, con la crisi del mercato della cravatteria, nei primi anni 80, l'azienda ha rinnovato tutti i suoi macchinari e ha convertito le sue produzioni in articoli per abbigliamento.

Ad oggi l'Azienda è una realtà riconosciuta, apprezzata e stimata per la produzione di tessuti destinati alla confezione di abbigliamento di alta gamma per il mercato del "lusso".

Lo **spirito imprenditoriale** di Fanti S.r.l. Tessitura si basa su alcuni principi fondamentali che vengono tramandati sin dall'inizio della sua attività. La **tradizione** e la **passione** che caratterizzano un'attività familiare; la **creatività** e l'**innovazione** che consentono di progettare e sviluppare nuovi prodotti in base alle esigenze del mercato; l'**affidabilità**, la **qualità** e il **servizio** che permettono di fidelizzare la clientela e di essere considerati come fornitori presenti e disponibili. Tutti questi elementi sono a loro volta supportati da una serie di **valori** che caratterizzano il core business e l'intera attività aziendale nella sua quotidianità: Il **rispetto**, l'**uguaglianza** e l'**inclusione** che regolano le relazioni con ogni individuo con cui si entra in contatto garantendone i diritti umani e le pari opportunità; lo **spirito di squadra** che rende vincente, compatto e determinato un insieme di persone che operano per lo stesso fine; la **trasparenza** e la **legalità** che garantiscono la conformità e l'etica di ogni azione; la **responsabilità** che si traduce nella piena consapevolezza delle conseguenze generali e degli impatti che genera ogni attività esercitata.

Tutti i valori che caratterizzano la vision e la mission aziendali sono stati definiti e ufficializzati nel **Codice Etico** dell'azienda, che sancisce tutte quelle regole sociali e morali a cui tutti i membri di Fanti S.r.l. devono attenersi nello svolgimento della propria attività. Nel corso dell'anno 2022 è stato nominato il **Responsabile Etico**: una figura che vigila ed interviene su temi che riguardano il rispetto dei valori etici aziendali.

La **Responsabilità Sociale** ha un ruolo definito e sostanziale nella politica aziendale, le cui strategie vengono elaborate per creare un valore condiviso tenendo conto degli obiettivi definiti delle Nazioni Unite nell'Agenda 2030 (SDGs), intesi come linea guida di un piano di azione che ogni impresa, seppur piccola, è chiamata a mettere in atto per contribuire al raggiungimento di una situazione di benessere collettivo in tema sociale, ambientale ed economico.



Fanti S.r.l. Tessitura è governata e rappresentata da un **Consiglio di Amministrazione** che vigila con responsabilità e trasparenza sulla situazione economica - finanziaria ed organizzativa dell'azienda; la composizione del Cda è rappresentata per un terzo da donne.

La revisione legale dei conti di bilancio inerenti gli esercizi economici è affidata ad un **Revisore Unico** nominato a titolo di organo di controllo.

I contratti di lavoro sottoscritti dall'azienda con i propri collaboratori sono da sempre regolamentati dalle condizioni dettate dal **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro** per le imprese ed i lavoratori del settore Tessile Abbigliamento Moda.

Per Fanti S.r.l. le persone e le loro competenze sono l'aspetto chiave che caratterizza la sua eccellenza tecnica e qualitativa.

L'Azienda riconosce condizioni economiche superiori rispetto alle condizioni base contrattuali, prediligendo contratti a tempo indeterminato per garantire sicurezza, stabilità economica e uno stile di vita adeguato ai propri dipendenti, certa del fatto che la fidelizzazione del rapporto fra impresa e lavoratori si rivela un aspetto determinante per preservare il know-how e creare motivazione, entusiasmo, continuità e storicità nell'attività.

La **politica di governo aziendale** si basa su strategie finalizzate a proiettare l'azienda verso il suo futuro, garantendone risultati economici, attualità ed innovazione tecnologica, ma anche a monitorare e contrastare in tempo reale cambiamenti improvvisi spesso aggravati, come per i periodi in corso, da situazioni economiche incerte ed imprevedibili.

I danni economici causati in principio dal conflitto russo-ucraino e successivamente da quello israelo-palestinese hanno dato un ulteriore duro colpo alla filiera tessile, già profondamente segnata dal periodo pandemico del Covid-19: inflazione, scarsità di materia prima, ritardi negli approvvigionamenti dovuti ai cambi di rotta delle navi per le guerriglie sul canale di Suez, conseguenti aumenti dei costi di trasporto e la situazione di incertezza globale stanno frenando la ripresa dei consumi di prodotti tessili per abbigliamento.

La comunicazione trasparente del valore aggiunto dell'Azienda, rappresentato da tutte quelle buone pratiche attuate nel rispetto dei propri principi in materia ESG, è sicuramente da considerarsi anche una buona leva competitiva da proporre sul mercato per "fare la differenza". Innovazione tecnologica, ricerca, sviluppo, certificazioni di prodotto e di processo, qualità e servizio sono caratteristiche di una buona governance che punta a rendere prestigioso l'operato dell'azienda e di tutta la sua catena del valore.

La governance: Buone pratiche

STRUTTURA AZIENDALE

Organigramma,
Responsabilità
definite,
Chiarezza

NUOVA GENERAZIONE

Intergenerazionalità
in Azienda

<https://fanti.it>

Un canale diretto
con l'Azienda

INNOVAZIONE

Tecnologie e
Business
Intelligence

- Chiarezza e trasparenza di gestione

La Governance è l'insieme delle regole e dei principi finalizzati alla corretta e responsabile gestione di un'Azienda che deve soddisfare le richieste dei clienti e raggiungere profitti, ma anche beneficiare la collettività favorendo **benessere sociale, rispetto ed inclusione**. L'organizzazione aziendale rappresenta il fulcro attorno cui ruotano **l'efficienza operativa, la capacità di adattamento, il benessere degli stakeholders collegati all'impresa e la prosperità economica della stessa**.

L'evoluzione rapida dei mercati, delle tecnologie, dei cambi culturali e delle aspettative verso le imprese dal punto di vista economico, sociale ed ambientale hanno evidenziato un crescente bisogno di velocità, flessibilità e miglioramento continuo dei processi produttivi. Rivisitare e rinnovare il concetto di organizzazione aziendale è di fondamentale importanza per mantenere competitività ed attualità e fare in modo che l'Azienda possa accelerare l'esecuzione delle proprie strategie e riuscire a stare al passo con innovazione e cambiamenti,

Fanti Srl Tessitura ha cercato, negli ultimi anni, di creare una struttura sistemica di relazioni e ruoli, definendo con ordine e chiarezza la gerarchia aziendale e le responsabilità di ognuno dei suoi collaboratori, allo scopo di garantire una gestione efficiente delle risorse, una comunicazione ottimale tra le diverse aree funzionali e, di conseguenza, velocizzare le risposte a dinamiche di business sia interne che esterne all'Azienda.

- Cambio Generazionale

Il 2023 è stato un anno importante per la governance aziendale di Fanti Srl, in quanto il progressivo ingresso in Azienda della **terza generazione** dei suoi fondatori ha assunto un grado di maturazione maggiore, dopo un periodo di pianificazione e formazione. Questa fase di **convivenza intergenerazionale** sarà ancora lunga e delicata, in quanto ha lo scopo di garantire continuità, modernità ed innovazione culturale all'Azienda, tramandandone però know-how, tradizione, principi e valori. L'Azienda crede molto nel dinamismo e nell'energia creativa dei giovani e si avvicina a loro con spirito di accoglienza ed innovazione, aprendosi a visioni più "olistiche", inclusive ed attente ai cambiamenti e alle novità culturali in corso. L'esperienza e la modernità si fondono in un equilibrio che, se ben organizzato, coltivato e gestito, risulta essere un valore aggiunto essenziale per proiettare l'Azienda verso il futuro e garantirne la sopravvivenza.



- Sito internet

In ottica di comunicazione e di proiezione verso l'esterno è stato creato il nuovo sito internet, in cui vengono presentati la struttura, le tipologie di tessuti realizzabili, i macchinari e, soprattutto le persone che rendono possibile il business aziendale.

Il progetto è nato dal desiderio di fare conoscere l'Azienda attraverso una fonte ufficiale che fornisca elementi distintivi di business, ma anche una prima impressione sullo spirito e sui valori aziendali.

All'interno del sito <https://fanti.it> si possono visionare tutte le informazioni principali dell'azienda nonché **il Codice Etico, il Codice di Condotta Fornitori, il Bilancio di Sostenibilità e le policy aziendali in materia legale e di privacy**.

- Sostenibilità in Azienda

Nel panorama aziendale sempre più competitivo dei nostri anni, l'attenzione verso la sostenibilità, oltre ad essere un dovere morale, è divenuta una necessità per le imprese che aspirano al successo a lungo termine.

Fanti S.r.l. Tessitura, forte del suo senso etico, consapevole dell'importanza di rispettare ed attuare in modo tempestivo e corretto le nuove linee guida europee e di quanto il concretizzare azioni efficaci sia sempre più impattante sulla **reputazione aziendale** e sul riscontro da parte del mercato, ha deciso di formare ufficialmente la figura che in Azienda ricopre il ruolo di CSR Manager, attraverso un percorso formativo di Certificate of Advanced Studies (CAS) in CRS,

- Innovazione, digitalizzazione ed investimenti 4.0

Nel 2023 si sono conclusi i progetti di investimenti tecnologici pianificati con i criteri di Industria 4.0. Ad oggi l'Azienda è completamente interconnessa in rete e dispone di un sistema di gestione dei processi di approvvigionamento, movimentazione e produzione che ne consente il monitoraggio in tempo reale; tutte le fasi di avanzamento sia interne che esterne sono controllate costantemente, al fine di ottenere informazioni operative utili al miglioramento e all'ottimizzazione delle fasi produttive. Si sta, inoltre, approntando un software di **Business Intelligence (Bi)** a disposizione delle funzioni direzionali per migliorare le decisioni aziendali, individuare problematiche nei processi e monitorare le tendenze del mercato per trovare nuove opportunità di business: a conclusione della configurazione di tutti i moduli previsti, i dati aziendali verranno acquisiti, analizzati e presentati in visualizzazioni chiare e complete sotto forma di report, grafici e mappe.

Il mercato



CLIENTI

Scelta di prodotto, Soddisfazione delle richieste e Fidelizzazione

Lo scopo di Fanti S.r.l. Tessitura Serica è offrire prodotti di valore ai propri clienti, soddisfacendone le richieste e superandone le aspettative.

Il valore dei prodotti realizzati, racchiude l'essenza del business, la ragione per cui l'Azienda esiste: un insieme di fattori che travalicano l'aspetto puramente economico e la capacità di generare profitto e si estendono all'impatto che l'Azienda ha sulla società e l'ambiente in cui è inserita.

La catena del valore dei prodotti immessi sul mercato non riguarda solo le modalità operative dell'Azienda, bensì l'intera catena di fornitura a valle o concatenata ai propri processi interni.

La **Supply Chain** è un fattore strategico determinante di competitività e di tutela della propria **Brand Reputation**, che può soddisfare o deludere le aspettative di clienti e stakeholders. Fanti Srl è, da sempre, attenta alla propria rete di fornitura scegliendo fornitori selezionati con cui instaurare partnership di **collaborazione reciproca** per la ricerca e lo sviluppo di materie prime innovative. La qualità, le certificazioni di prodotto, il servizio e la tracciabilità dei materiali sono aspetti essenziali che Fanti Srl richiede ai propri fornitori e terzisti, pena la mancata **qualifica positiva** degli stessi e la conseguente impossibilità di instaurarvi attività di business.

Fanti Srl realizza nei propri reparti interni le attività storiche di **orditura, tessitura e controllo qualità**; si avvale di terzisti esterni per le attività di orditura delle campionature e di preparazione e tintura dei filati. La scelta di esternalizzare alcuni processi, che non rientrano nell'attività centrale dell'Azienda, è frutto della volontà di garantire ai propri prodotti lavorazioni e tecnologie di settore costantemente all'avanguardia e con livelli di specializzazione elevati. Tutti i terzisti dell'Azienda sono localizzati nelle province di Como e Lecco per favorire **stretti rapporti di collaborazione**, poiché le lavorazioni vengono perfezionate per apportare ulteriore particolarità e pregio alla qualità delle materie prime utilizzate. Essendo processi che richiedono importanti dispendi energetici e di risorse, Fanti Srl opera con terzisti consapevoli ed attenti alla riduzione dei loro impatti e all'ottimizzazione delle lavorazioni; le tintorie di filati, a cui l'Azienda si appoggia, utilizzano sistemi per il recupero termico degli scarichi reflui ad alta temperatura per preriscaldare l'acqua nei processi e una, in particolare, è dotata di macchine con sistema acqua-zero: una tecnologia che consente di tingere con rapporti bagno che riducono sensibilmente il consumo di acqua, di idrocarburi o combustibili fossili necessari per scaldarla e di prodotti chimici/ausiliari dosati, in automatico, in rapporto al volume d'acqua del bagno tintoriale.

In vista della nuova strategia europea sul tessile sostenibile, **qualità, tracciabilità e circolarità** dei prodotti sono diventati argomenti strategici.

La **qualità** è una caratteristica che ha, da sempre, contraddistinto le produzioni di Fanti Srl, in quanto attore della supply chain dei grandi Brand del lusso nazionali ed internazionali; qualità è sinonimo di **durabilità** e pregio dei tessuti prodotti, che vengono immessi nel mercato dell'alta-moda.

La **tracciabilità** ha lo scopo di favorire comunicazione tra i diversi attori del settore, di modellare un rapporto di fiducia reciproca per collaborare e offrire chiarezza e trasparenza ai consumatori. Al momento non è ancora semplice riuscire a reperire tutte le informazioni specifiche richieste, soprattutto quelle che identificano i primissimi anelli delle filiere (allevamenti, coltivazioni,...) perché, spesso, effettuati in paesi con normative, controlli e tutele ben lontane da quelle europee. Fanti Srl cerca di garantire la tracciabilità dei suoi tessuti scegliendo fornitori leader di settore, certificati, che possano garantire le informazioni di filiera necessarie a soddisfare le richieste di normative e clienti e con cui è stato condiviso il **Codice di Condotta Fornitori** aziendale.

In tema di **circolarità**, essendo un'azienda che opera nel mercato B2B, Fanti Srl Tessitura si impegna nella fase di progettazione dei suoi tessuti, nella scelta delle materie prime utilizzate e nella due diligence di controllo dei processi produttivi. I tessuti di Fanti, ove possibile in base al rispetto dei parametri di normativa, vengono proposti anche nella versione riciclata o biologica. L'Azienda crede fortemente nelle versioni sostenibili dei suoi prodotti, tant'è che molti acquisti di materie prime strategiche, sempre disponibili a scorta nei magazzini, sono stati pianificati ed effettuati nelle versioni riciclate o biologiche.

Tutte le fasi del processo produttivo sono state oggetto, negli anni, di studio e perfezionamento per ridurre al minimo gli scarti di lavorazione e i conseguenti sprechi di materie prime. Tra il 2022 e il 2023, il 38% delle macchine tessili sono state sostituite con telai di ultima generazione dotate di tecnologie innovative che consentono maggior produttività, minori consumi di energia elettrica e uno standard qualitativo migliore. Anche il reparto di orditura è stato dotato di un nuovo orditoio sezionale automatico, grazie al quale la qualità delle orditure è migliorata sensibilmente, i tempi di lavorazione si sono accorciati - eliminando quello che, in periodi con carichi di lavoro elevati, rappresentava un collo di bottiglia di produzione - e le attività del personale di reparto sono state ottimizzate e velocizzate.

SUPPLY CHAIN

Qualificazione Fornitori e Terzisti, Stakeholder Engagement

PRODOTTI

Qualità, Durabilità e Tracciabilità di filiera

ECONOMIA

CIRCOLARE

Materie prime riciclate, Tecnologia, Riduzione di scarti e risorse

Il mercato: Buone pratiche



ACQUISTI

96,50% Fornitori
Locali e Nazionali-
20% Acquisti
Materie Prime
Certificate

LAVORAZIONI

100% Terzisti Locali

CONFRONTO

2022/2023

+85% produzioni
GRS / +104%
utilizzo di materie
prime riciclate

PRSL

Product
Restricted
Substances List

- Innovazione tecnologica e Macchinari

A conclusione del progetto di trasformazione tecnologica e digitale dell'impresa e del rinnovamento della struttura e dei macchinari, sono entrate in funzione le ultime 8 macchine tessili acquistate secondo i requisiti di Industria 4.0.

Il parco macchinari di Fanti Srl è composto di 43 telai, di cui 16 di ultima generazione e di 2 orditoi sezionali, di cui 1 automatico acquistato nell'anno 2022. I nuovi macchinari sono dotati di soluzioni innovative per migliorare la qualità dei prodotti e la sostenibilità dei tessuti; sono completamente interconnessi alla rete aziendale e consultabili da remoto per un monitoraggio in tempo reale di tutte le attività produttive dell'azienda e per consentire interventi puntuali a favore dell'ottimizzazione delle performance e dei processi.

- Tracciabilità

Fanti Srl ha sviluppato un sistema gestionale in grado di tracciare i propri processi produttivi sia interni che in outsourcing e tutti gli acquisti di materia prima vengono formalizzati solo previo rilascio di tutte le informazioni di tracciabilità.

C'è ancora tanto da fare per giungere a soddisfare i requisiti richiesti dalla Commissione Europea, ma solo l'impegno condiviso pro-attivo e responsabile può fare rete e contribuire allo sviluppo sostenibile di una filiera che raggruppa numerose **PMI responsabili delle proprie persone, ben radicate nelle comunità di appartenenza e desiderose di immettere sul mercato prodotti derivanti da una catena di fornitura virtuosa**, controllata e rispettosa dal punto di vista sociale, ambientale ed economico.

- Circolarità

Rispetto al 2022, le produzioni di prodotti riciclati certificati GRS hanno subito un incremento di circa l'85%. Tutte le produzioni di tessuti in viscosa sono state realizzate impiegando cellulosa proveniente dagli scarti di filatura del cotone (Cotton Linter), considerati un rifiuto a tutti gli effetti e non proveniente da polpa di legno, ovvero dalla lavorazione di alberi abbattuti. Nel corso del 2023, Fanti Srl ha prodotto il 12% dei suoi tessuti utilizzando viscosa riciclata e poliestere riciclato ottenuto dal riuso di bottigliette in plastica post consumer e ha incrementato l'utilizzo di materie prime riciclate del 104% rispetto allo scorso anno.

Grazie alle migliori performance dei nuovi macchinari e dei nuovi dispositivi di illuminazione a LED installati, i consumi di corrente elettrica sono diminuiti, così come i rifiuti legati al processo produttivo.

- Terzisti - dati anno 2023

Il 100% delle aziende che effettuano lavorazioni sulle materie prime di Fanti S.r.l. sono in possesso di certificazioni di prodotto e la maggior parte anche di certificazioni di processo. Gli stretti rapporti di collaborazione consentono visite puntuali e lo scambio di informazioni per la condivisione di opportunità volte al miglioramento reciproco, nell'ottica di uno **stakeholder engagement** che deve favorire la crescita comune in termini di qualità e competenze.

Filato lavorato presso terzisti:

anno 2023 kg. 36.642 - anno 2022 kg. 45.900

- Acquisti - dati anno 2023

(valori espressi in riferimento alle quantità)

% di prodotti certificati in rapporto agli acquisti

8% riciclati GRS (anno 2022 10,5%)

12% organici GOTS (anno 2022 0%)

Provenienza acquisti:

- 79,50% Fornitori locali - Lombardia (anno 2022 71%)
- 17,00% Fornitori Nazionali (anno 2022 26,58%)
- 1,70% Fornitori Cee (anno 2022 1,23%)
- 1,80% Fornitori Extra-Cee (anno 2022 1,19%)

Nell'anno si è verificato un solo reso di filato non conforme, per una percentuale irrilevante rispetto agli acquisti.

Origine Preferenziale acquisti :

- 90% Italia/Cee (anno 2022 94,60%)
- 10% Extra-Cee (anno 2022 5,40%)

- Sostanze chimiche

Fanti Srl è un'azienda ZLD (Zero Liquid Discharge) in quanto i suoi processi interni non prevedono scarichi liquidi e richiedono un limitato uso di sostanze chimiche. Le materie prime utilizzate vengono, però, inviate a terzisti per operazioni di preparazione e tintura; soprattutto queste ultime prevedono processi ad alto impatto chimico ed ambientale. Nonostante ci si appoggi a terzisti e fornitori certificati ed attenti ai temi ambientali e di sostenibilità, è stato implementato un **Chemical Management System** atto all'implementazione, al mantenimento e al miglioramento continuo del sistema di gestione delle sostanze chimiche, secondo i requisiti legislativi nazionali, internazionali e le PRSL dei clienti. Il Chemical Manager monitora tutte le sostanze impiegate internamente e si occupa di vigilare e diffondere i capitolati e le norme più stringenti dei Brand, della cui catena di fornitura l'Azienda entra a far parte.

Le risorse umane



EQUITA' e PARITA'

Work-Life Balance

69% personale femminile

RESKILLING

Collaborazioni di

lunga durata

Possibilità di

crescita

professionale

FORMAZIONE

Aggiornamento

delle

Competenze

Individuali

SICUREZZA

Formazione

continua - DPI -

DVR

La qualità del lavoro è strettamente correlata al successo di un'impresa ed alla qualità delle sue relazioni.

Fanti S.r.l. Tessitura è un'azienda a conduzione familiare con una struttura organica verticalizzata mirante alla chiarezza delle responsabilità dei vari ruoli.

I **collaboratori interni** sono considerati nella loro individualità ed unicità come membri stretti di uno staff affezionato, tant'è che l'azienda vanta collaborazioni di lunga durata (media 22 anni) ed una percentuale di turnover in uscita molto bassa che perdura da diversi anni.

Ognuno è chiamato, secondo la propria competenza, ad essere parte attiva dell'impresa: vengono condivise strategie e progetti cercando di instaurare rapporti trasparenti volti alla creazione di motivazioni personali ed entusiasmo per il raggiungimento di obiettivi comuni.

Nei confronti dei suoi collaboratori l'azienda applica da sempre le condizioni dettate dal **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro** per le imprese ed i lavoratori del settore Tessile Abbigliamento Moda. Si prediligono contratti a tempo indeterminato, in quanto si cerca di investire sul personale e sul sapere professionale per tutelare la storicità del know-how aziendale e, soprattutto, creare rapporti di fiducia solidi e duraturi basati su una filosofia condivisa.

Il **Codice Etico** è parte integrante delle normative aziendali e rappresenta lo strumento ufficiale a tutela di tutti i principi etici in vigore all'interno dell'Azienda, al fine di prevenire eventuali comportamenti irresponsabili.

L'azienda previene tutte le **forme di discriminazioni** di genere, età, nazionalità, religione e categorie (abili/disabili). Viene garantita la parità di trattamento e di opportunità senza alcun tipo di distinzione a partire dai criteri di ricerca e selezione del personale, fino all'assunzione che si basa esclusivamente sulla soddisfazione dei requisiti di competenza richiesti dal ruolo professionale. Vengono riconosciuti, sin da subito, **trattamenti salariali** superiori rispetto alle condizioni minime di legge/contrattuali e le assunzioni vengono rese definitive dopo un ragionevole periodo di prova a tutela di entrambe le parti.

In tempi economici difficili Fanti S.r.l. ha sempre mantenuto e salvaguardato le occupazioni professionali ed anticipato le indennità degli istituti previdenziali, quali ammortizzatori sociali, per garantire serenità, continuità economica e sicurezza al proprio personale.

Una nota di orgoglio riguarda l'incidenza dell'**occupazione femminile** in azienda che, per il 2023,

risulta essere pari al 69% della forza lavoro e che ricopre buona parte dei ruoli di responsabilità all'interno dell'organigramma aziendale.

La parità di genere è riconosciuta, tutelata e considerata come obiettivo per la crescita: l'Azienda cerca di supportare i propri collaboratori nel trovare un **equilibrio tra vita professionale e personale** concedendo permessi ed accordando contratti part-time o orari speciali, continuati e flessibili al bisogno, per la conciliazione delle varie esigenze familiari; a tal proposito ha redatto una specifica procedura interna in merito alle modalità di richiesta di variazione dell'orario di lavoro.

L'azienda riconosce i meriti e le capacità dei propri collaboratori e la politica aziendale incentiva e favorisce la **crescita professionale**, abbracciando politiche di reskilling e di upskilling e incentivando la partecipazione a corsi formativi per accrescere conoscenze e nuove pratiche; l'aggiornamento delle competenze individuali è una strategia di competitività estremamente efficace per garantire un'attività dinamica e reattiva ad ogni cambiamento o esigenza di mercato e per innovare e restare al passo con i tempi.

L'Azienda crede fortemente nelle nuove generazioni ed è sempre disponibile ad ospitare ragazzi provenienti da scuole locali per posizioni di **stage**, anche se le normative in tema di sicurezza sul lavoro restringono la possibilità di permanenza nel reparto produttivo di studenti minorenni. L'Azienda collabora con Enti del territorio locale che si occupano di riqualificare e reinserire persone nel mondo del lavoro attraverso corsi ad indirizzo tessile, dandosi disponibile per la valutazione in caso di nuove assunzioni.

Un tema basilare e di fondamentale importanza è quello riguardante la tutela della **salute e sicurezza** sul posto di lavoro per il benessere dei lavoratori. L'Azienda, negli ultimi due anni, ha rinnovato gli spazi produttivi rendendo gli ambienti più confortevoli e salubri. Vengono applicate dettagliatamente e scrupolosamente tutte le normative vigenti in termini di formazione e tutela del personale in materia di sicurezza e prevenzione dal rischio infortuni; l'uso dei dispositivi di protezione individuale in dotazione di ognuno, secondo il proprio rischio, compito e bisogno è obbligatorio ed i documenti di valutazione dei rischi (DVR) sono costantemente aggiornati ed implementati.

L'azienda ha la copertura INAIL a tutela dei lavoratori contro i danni fisici ed economici derivanti da infortuni causati dall'attività lavorativa e malattie professionali.

L'indice di frequenza degli **infortuni** registrabili negli ultimi anni è pari a 0.

Le risorse umane: Buone pratiche



TURNOVER IN USCITA

10%

TASSO DI ASSENTEISMO

1,22% Reparto Uffici / 2,78% Reparto produttivo

INFORTUNI

Indice di frequenza pari a 0

FORMAZIONE 2023

422 ore di Formazione Facoltativa

- Statistiche dati anno 2023

- Turnover in uscita

Nell'anno la percentuale di turnover è stata pari al 10% in quanto si sono registrate tre dimissioni all'interno del reparto produttivo.

- Rapporto Assenze/Presenze

Le assenze verificatesi nell'anno sono tutte coincise con periodi di picchi influenzali o assenze programmate per interventi minori e non hanno evidenziato indici di frequenza individuali ripetitivi.

Reparto Uffici: registrate 40 ore di malattia su 11.995 ore lavorabili, pari a un tasso di assenteismo del 0,3334% (anno 2021 - 1,22%/ anno 2022 - 2,81%)

Reparto Produttivo: registrate 1006,50 ore di malattia su 36.204 ore lavorabili, pari a un tasso di assenteismo del 2,78% (anno 2021 - 3,06%/ anno 2022 - 4,76%)

- Tessera "CARTAZIENDA"

L'azienda, essendo associata a Confindustria Como, continua a fornire ai propri collaboratori una tessera che, attraverso una serie di convenzioni stipulate con esercizi vari, da diritto a concreti risparmi sull'acquisto di beni o servizi strettamente necessari nella gestione familiare.

È un contributo concreto per affrontare la crisi economica che stiamo vivendo, per aumentare il potere di acquisto e contribuire al work-life balance di ogni collaboratore.

- "CARTA REGALO"- Liberi di scegliere

Visto il grado di apprezzamento riscontrato lo scorso anno, a supporto del difficile periodo economico che si sta attraversando, Fanti S.r.l. Tessitura ha donato ai propri collaboratori, in occasione del S. Natale, una Carta Regalo spendibile liberamente nei punti vendita della Catena emittente per la spesa o l'acquisto di articoli a scelta di vario genere.

- Fondo Sanimoda

L'Azienda ha aderito a Sanimoda, un fondo di assistenza sanitaria integrativa per i lavoratori dipendenti dell'industria della Moda, nato dall'accordo sottoscritto nel 2017 tra le organizzazioni di categoria delle imprese e dei lavoratori. Sanimoda offre la possibilità a tutti i lavoratori del settore di ricevere rimborsi delle spese mediche sostenute tramite il SSN e di accedere a cure in regime di prestazione privata presso strutture convenzionate o meno con rimborsi totali o parziali, secondo il Piano Sanitario, delle relative spese. All'interno del piano assicurativo sono disponibili pacchetti preventivi a scelta, studiati per genere e fasce di età.

- Parcheggio auto

Tutto il personale aziendale usufruisce di spazi di proprietà protetti e recintati ad uso parcheggio per i propri mezzi di trasporto

- Formazione facoltativa del personale

L'Azienda promuove percorsi di crescita professionale ed opportunità di apprendimento continuo a tutti i dipendenti; garantire ed incentivare corsi di formazione ed auto-formazione è un obiettivo volto al mantenimento di competenze aggiornate.

Nel 2023 sono state erogate 422 ore di formazione facoltativa oltre a quelle di formazione obbligatoria. Nello specifico si sono svolti i seguenti corsi:

- Formazione generale in materia di Salute e Sicurezza - tutti i dipendenti;

- Il Responsabile CSR ha frequentato un percorso formativo specifico ottenendo un Certificate of Advanced Studies Supsi in CSR;

- Formazione sui processi di trattamento e controllo tessili - Responsabile Certificazioni, Chemical Manager;

- Capi Telaio, Responsabile produzione e Responsabile Vendite hanno seguito un corso di formazione specifica su Optimax-i-Connect presso la sede in Belgio di Picanol Sa, conseguendo un Training Certificate;

- Il membro più giovane del Cda ha intrapreso un percorso formativo in Master in Cultura di Impresa che terminerà il prossimo 2024.

Salute e Sicurezza:

- Formazione obbligatoria del personale

Fanti S.r.l. è attenta e vigile ai temi relativi alla salute e sicurezza delle persone al suo interno. I corsi formativi su questo tema sono eseguiti nel pieno rispetto di modalità e termini di legge. I corsi di aggiornamento per rischio alto, a cui partecipa tutto il personale di fabbrica, sono, in genere, estesi anche ad altre figure aziendali esposte a rischi minori.

L'Azienda pretende il rispetto di tutte le norme di sicurezza e l'uso dei dispositivi di protezione individuale per evitare anche la più remota possibilità di incidenti in presenza di macchinari in movimento e cerca di adottare misure preventive, oltre gli obblighi di legge, al fine di rimuovere le cause che possano mettere a repentaglio la sicurezza e la salute, ad esempio: il personale addetto agli orditoi è stato dotato di indumenti da lavoro più aderenti al corpo rispetto ai tradizionali grembiuli, quali salopette o pantaloni; è inoltre stata fatta formazione in merito al divieto di indossare braccialetti e collane e all'obbligo di tenere raccolti i capelli lunghi.

- Squadre di emergenza

Le squadre antincendio e di primo soccorso sono composte da un numero di addetti superiori rispetto ai minimi richiesti dalle normative e si cerca di formare quante più persone possibile per garantire una migliore copertura in caso di emergenza.

I rapporti con la comunità



TERRITORIO

Sviluppo delle comunità locali

Consapevole di quanto sia importante creare un valore condiviso, assumere un ruolo attivo e costante nel miglioramento della comunità di appartenenza ed offrire importanti contributi alle cause sociali, Fanti S.r.l. Tessitura ha rinnovato con orgoglio, anche per l'anno 2023, il proprio impegno nel sostenere iniziative volte a produrre impatti positivi sul benessere di persone e collettività.

BENESSERE

COLLETTIVO

Donazione di attrezzature mediche e tutela della salute

- Implementazione equipaggiamento ambulanza 551 CMR, cassa per formazione e postazione DAE: nell'anno 2022 Fanti Srl ha donato un'Ambulanza attrezzata per l'emergenza-urgenza al Gruppo Volontari Croce Verde Odv di Fino Mornasco; quest'anno, si è deciso di sostenere i nuovi progetti dell'Associazione volti ad implementare l'equipaggiamento dell'Ambulanza per portarla ad essere un **Centro Mobile di Rianimazione** a disposizione dell'equipe medica di emergenza: verrà aggiunto un importante allestimento che comprende una barella bariatrica, un ventilatore polmonare per la respirazione assistita ed una pompa per infusione a siringa singola per garantire terapie continue su lunghi tragitti. Le nuove dotazioni consentiranno all'ambulanza di diventare un prezioso ed unico **mezzo di soccorso avanzato di tipo AI** secondo la Normativa Regionale.

Il progetto comprende, altresì, l'acquisto di una **postazione esterna DAE completa** che verrà collocata all'interno della struttura di Fanti Srl Tessitura. Il Defibrillatore, uno strumento salvavita in grado di ripristinare il normale ritmo cardiaco in situazioni di emergenza, verrà registrato presso le centrali operative e messo a disposizione del pubblico soccorso in caso di necessità, unitamente al personale d'azienda addestrato; sarà la prima postazione DAE in luogo privato a disposizione della collettività per le zone di Cassina Rizzardi e Fino Mornasco.

- Associazione Bambino Emopatico Odv: ABE è un'associazione al fianco dei bambini affetti da leucemia, tumori, immunodeficienze e patologie ematologiche croniche in cura presso il Reparto di Onco-Ematologia Pediatrica e del Centro Trapianti Midollo Osseo degli Spedali Civili di Brescia. È stato donato un contributo a sostegno dell'associazione che si occupa di migliorare la qualità della vita dei bambini in reparto e delle loro famiglie, sostenendole e fornendo loro assistenza psicologica, aiuti economici e servizi socio-sanitari; ABE sostiene anche la formazione di personale medico e paramedico specializzato, attraverso l'erogazione di borse di studio e l'organizzazione di convegni e aggiornamenti.

- L'isola che non c'è - Cassina Rizzardi: a sostegno della propria comunità, Fanti S.r.l. Tessitura ha elargito un contributo ad un'associazione locale che promuove l'inclusione, lo sviluppo delle capacità e la partecipazione attiva delle persone con disabilità, attraverso momenti di aggregazione e condivisione, supportando e dando sostegno anche alle loro famiglie.

- Marathon Trail Lago di Como: come ormai da tradizione, ogni anno viene sponsorizzato un evento sportivo che si sviluppa nelle Prealpi del Lago di Como e che rappresenta un momento di aggregazione e di scoperta della natura.

In ottica di **circularità e riutilizzo** delle proprie rimanenze di magazzino in modo etico e sostenibile, l'Azienda ha deciso di instaurare collaborazioni continuative con imprese sociali, a cui donare parte dei propri prodotti:

- Progetto Quid: Quid Cooperativa Sociale è un'organizzazione con sede a Verona che dà nuova vita a persone e tessuti: crea moda dal recupero delle eccedenze messe a disposizione da aziende del settore tessile, fornendo opportunità di impiego e formazione a chi è maggiormente a rischio esclusione lavorativa in Italia, in particolare alle donne, alle persone emarginate e con disabilità, dando loro una possibilità di riscatto e cambiamento.

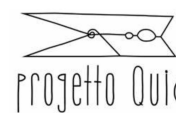
- Associazione "Dai un sorriso": L'associazione onlus "Dai un Sorriso", con sede a Pantelleria, si occupa di promuovere attività per le famiglie disagiate dell'isola, con particolare attenzione verso i migranti inseriti nella comunità pantese. I Tessuti donati a questa associazione vengono impiegati nella "Sartoria Sociale": un luogo che accoglie e valorizza persone provenienti da diverse esperienze, favorendone l'inclusione, l'acquisizione di competenze professionali e nuove opportunità di lavoro per un inserimento sociale autonomo e concreto nella comunità.

INTEGRAZIONE

Attività Culturali, Inclusione ed aggregazione

CIRCULARITA'

MODA a favore del riscatto e dell'inserimento sociale



I rapporti con la comunità: Buone pratiche

I progetti di solidarietà sostenuti nell'anno 2023 rappresentano una continuità dell'attività filantropica dell'Azienda comprendenti iniziative volte al benessere collettivo e al raggiungimento di obiettivi di interesse generale erogati negli anni passati:

Anno 2007- Gruppo Volontari della Croce Verde di Fino Mornasco: donazione di un mezzo di trasporto attrezzato per disabili;

Anno 2011- Gruppo Volontari della Croce Verde di Fino Mornasco: donazione di un defibrillatore cardiaco semiautomatico;

Anno 2012- Gruppo Volontari della Croce Verde di Fino Mornasco: erogazione liberale;

Anno 2013- Fondazione Setificio: erogazione liberale per l'acquisto di nuovi banchi ad uso didattico;

Anno 2014

-**Gruppo Volontari della Croce Verde di Fino Mornasco:** donazione di un'Ambulanza attrezzata;

-**Fondazione Setificio:** erogazione liberale finalizzata ad interventi manutentivi ai laboratori ed interventi didattici a favore degli studenti;

-**Associazione Sportiva Dilettantistica "G.S. Madonna del Ghisallo":** sponsorizzazione del Giro Rosa 2014

Anno 2015- Consorzio Impegno Sociale di Cassina Rizzardi: erogazione liberale per il Progetto Onoterapia ;

Anno 2017- Associazione Culturale "I Nuovi del Mulino": erogazione liberale a sostegno dell'attività teatrale per l'acquisto di costumi e scenografie.

Anno 2018 sponsorizzazione della squadra ciclistica giovanile di Cassina Rizzardi

Anno 2021/2022- Gruppo Volontari della Croce Verde di Fino Mornasco:

Durante il periodo pandemico del Covid-19, Fanti S.r.l. Tessitura ha deciso di offrire il proprio contributo a supporto di tutta la sanità e della comunità locale donando una nuova ambulanza per l'emergenza urgenza, attrezzata con apparecchiature all'avanguardia e strumenti specializzati per essere un prezioso centro mobile di rianimazione.

Anno 2022- Marathon Trail lago di Como

Come ogni anno l'azienda sponsorizza la " Marathon Trail lago di Como ", un evento che unisce sport, natura ed aggregazione finalizzato alla divulgazione delle bellezze del territorio Lariano e all'inclusione collettiva.

anno 2007



anno 2014



anno 2021



La tutela dell'ambiente



ENERGIA ELETTRICA

Energia acquistata proveniente da fonti rinnovabili

Fanti S.r.l. Tessitura è una realtà industriale tessile che necessita l'impiego di grossi fabbisogni di **energia elettrica** utili per il funzionamento degli impianti produttivi, dei macchinari, dei servizi e dell'illuminazione aziendale.

L'attenzione verso l'utilizzo di questa fonte energetica è sempre vigile in termini di controllo dei consumi e di uso razionale, cercando sempre di equilibrarli ed ottimizzarli nei processi produttivi. I contratti di acquisto di energia elettrica vengono stipulati tenendo conto dei costi, ma anche della garanzia di fornitura e dell'erogazioni di mix energetici migliori rispetto alla media nazionale.

Tra i progetti aziendali da attuare vi è la realizzazione di un impianto fotovoltaico in grado di autoalimentare tutto il reparto produttivo ma, considerando che l'Azienda sta già acquistando una parte rilevante di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili, si sta lavorando per scadenzare gli investimenti pianificati in Azienda in base all'ottenimento dei risultati più rilevanti in termine di abbattimento degli impatti negativi più critici e di miglioramento aziendale. Nel corso degli ultimi due anni si è data priorità all'efficientamento di impianti e macchinari che, grazie alle moderne tecnologie, hanno contribuito a migliorare l'impatto ambientale dell'Azienda intervenendo sui consumi e registrando aumenti di produzione in tempi minori. Più di un terzo del parco macchine è stato sostituito con macchinari all'avanguardia e la restante parte ha subito interventi su alcuni componenti, al fine di aumentarne l'**efficienza energetica**. I nuovi sistemi informatici hanno consentito interventi volti ad ottimizzare i processi e a monitorare gli avanzamenti delle lavorazioni per efficientare reparti e produzioni.

L'attività produttiva di Fanti Srl Tessitura Serica si svolge su 5 giorni lavorativi a settimana, con turni da 7,5 ore. La modifica di turnazione rispetto a quella passata (6x6), messa in atto in accordo con i lavoratori, ha portato vantaggio a favore di due temi cari all'azienda: migliore condizione di benessere dei dipendenti, a cui è garantito il riposo settimanale di due giorni consecutivi e il fermo totale dei reparti produttivi nei fine settimana con una conseguente riduzione dei consumi e delle emissioni di CO2.

Non avendo processi ad umido, i **consumi idrici** interni riguardano solo il condizionamento del reparto produttivo che avviene attraverso un impianto a circuito chiuso e l'uso civile per le normali attività quotidiane; i consumi di **gas metano** riguardano il funzionamento dell'impianto termico che non è impiegato ai fini produttivi.

Le **emissioni dirette di CO2** relative all'attività industriale riguardano l'uso degli automezzi aziendali che viene programmato ottimizzando le

attività di consegna e ritiro, in modo tale da limitarne le uscite e creare giri di carico e scarico con logiche pianificate e di risparmio. Il parco macchine dell'azienda non dispone di **veicoli** elettrici o ibridi ad emissioni ridotte, ma vanta di una buona percentuale di mezzi in classe ambientale Euro 5 e 6. La politica aziendale promuove una mobilità sostenibile, ma prevede anche che ogni bene strumentale abbia il suo giusto ciclo di vita. Per acquisti o investimenti futuri verranno sicuramente valutate le migliori soluzioni ecologiche.

Quanto alle **emissioni indirette di CO2**, l'Azienda non è ancora strutturata per il calcolo dell'impronta carbonica. Produttori e tintorie di filati hanno processi che richiedono l'utilizzo di grossi quantitativi di acqua, risorse energetiche e prodotti chimici. Fanti Srl si appoggia a fornitori e terzi certificati, attenti alle tematiche di sostenibilità e al controllo dei propri impatti. Si richiedono costantemente informazioni di tracciabilità, di sostenibilità e si apprezzano gli interventi innovativi attuati su impianti e macchinari. Si cerca di ottimizzare le consegne delle forniture, attraverso una politica degli acquisti di materie prime strategiche e di servizi che prevede una pianificazione mirata, puntuale ed anticipata, volta alla tutela dei rischi da mancata fornitura, ma anche alla riduzione dei trasporti: i quantitativi ordinati o disposti, vengono, nel limite del possibile, consegnati in un'unica spedizione e mai in acconto, conglobando più forniture.

Di fondamentale rilevanza sull'incidenza dell'impatto ambientale dell'azienda è la gestione dei rifiuti di produzione. Fanti S.r.l. promuove una politica storica che mira alla **riduzione degli sprechi** in ogni fase della sua attività, a partire dall'accurato e motivato acquisto di materie prime, di prodotti ausiliari e di consumo, continuando per le fasi produttive volte alla riduzione degli scarti tessili, fino al consumo dei materiali utilizzati per il packaging dei prodotti. Gli elementi di imballo e i pallet provenienti da acquisti e lavorazioni vengono riutilizzati per le operazioni successive; si è, inoltre, creata una sorta di circolarità con fornitori e terzi per il recupero degli imballaggi forniti, restituendoli per ulteriori riutilizzi. Quanto agli inevitabili scarti di reparti e uffici, ogni rifiuto industriale o urbano prodotto dall'attività quotidiana, viene immediatamente differenziato. I **rifiuti industriali** vengono gestiti e stoccati rispettando tutte le normative vigenti in materia e sono smaltiti separatamente conferendoli ad aziende specializzate che li destinano interamente al recupero, garantendone una seconda vita. I rifiuti assimilabili agli urbani vengono differenziati e smaltiti attraverso la raccolta comunale.

CONSUMI E SPRECHI

Politica di riduzione degli sprechi a partire da acquisti consapevoli

SMALTIMENTO RIFIUTI

100% dei rifiuti di produzione ordinaria destinati al RECUPERO

La tutela dell'ambiente: Buone pratiche



PRODOTTI CHIMICI

Controllo Interno, uso limitato e scelta accurata dei terzisti

- Innovazione ed efficientamento energetico

Con la messa in funzione degli ultimi 8 telai a pinza acquistati nuovi, si è completato il processo di digitalizzazione dei reparti produttivi, iniziato nel 2021. L'utilizzo di macchinari di ultima generazione rappresenta un efficace strumento a favore dell'efficientamento energetico aziendale: produzioni di migliore qualità, a velocità maggiori con un impiego minore di energia elettrica, in rapporto ai tempi di produzione.

E' stata adottata, inoltre, una soluzione illuminotecnica più efficace grazie alla sostituzione graduale dei vecchi apparecchi a fluorescenza con dei nuovi dispositivi a LED: il reparto di orditura è stato completato nel 2022, mentre per il reparto tessitura si sta procedendo a settori in concomitanza con l'arrivo delle nuove macchine, al rifacimento dei relativi cablaggi elettrici e della pavimentazione sottostante. Nel corso del 2023 è stato completato il rifacimento del settore interessato al posizionamento dei nuovi telai.

- Ridotto utilizzo di prodotti chimici

Il processo di tessitura non necessita l'impiego diretto sui tessuti di prodotti chimici come, invece, avviene per le lavorazioni di tintura e finissaggio dei filati e dei tessuti; i fornitori e i terzisti che lavorano le materie prime utilizzate da Fanti S.r.l., rispettano gli standard **Zdhc**, i **capitolati** e la conformità alle normative **Reach**, **Prls** e **Mrls** secondo quanto richiesto dai clienti e dagli obblighi di legge. La figura interna del **Chemical Manager** si adopera per la verifica e il monitoraggio delle sostanze chimiche utilizzate internamente e per diffondere a fornitori e terzisti gli standard richiesti espressamente dai clienti.

I prodotti chimici impiegati nelle quotidiane attività interne di produzione riguardano unicamente la lubrificazione e la pulizia dei macchinari; il 99% di questi prodotti non hanno una classe di rischio elevata per l'uomo e non vengono dispersi in ambiente, in quanto i materiali contaminati vengono gestiti e smaltiti secondo normative, inoltre i prodotti, ove tecnicamente possibile, sono stati selezionati e limitati all'uso indispensabile.

- Carta e packaging

Tutti i materiali di imballo sono stati sostituiti con nuove tipologie prodotte con il 99% di plastica riciclata e senza PVC, i tubi per i tessuti sono riciclati al 100% così come la maggior parte di carta utilizzata in azienda, i cui consumi sono stati drasticamente ridotti grazie alla digitalizzazione dei processi di disposizione delle lavorazioni e di specola nei reparti produttivi.

CARTA E PACKAGING

Imballaggi: 99% plastica riciclata, priva di PVC e 100% carta riciclata

MIX ENERGETICO

90,78% dell'energia elettrica acquistata proviene da fonti rinnovabili

Il tessuto prodotto viene protetto con cellophan riciclato solo nel caso di tessuto tinto in filo, mentre il tessuto greggio non viene imballato, in quanto meno delicato e destinato a lavorazioni di nobilitazione.

Dal 2022 il filato in giacenza nei magazzini interni viene ubicato su bancali in plastica riutilizzabili. I tradizionali bancali in legno, se utilizzati dai fornitori per la consegna delle materie prime, in genere vengono restituiti affinché possano essere recuperati.

- Acquisto di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili

Per l'anno 2023 i contratti per la fornitura di energia elettrica sono stati sottoscritti con Eni Plenitude, una delle realtà più importanti italiane nel settore della green energy.

Mix energetico utilizzato per la produzione di energia elettrica venduta dall'azienda: anno 2022 81,98%, anno 2023 90,78% proveniente da fonti rinnovabili.

- Rifiuti prodotti dall'attività industriale

I rifiuti derivanti dall'attività industriale ordinaria non sono pericolosi; vengono gestiti separatamente e inviati interamente al recupero.

Produzione rifiuto "Imballaggi in Carta e cartone":
anno 2023 kg. 5.180,00 - anno 2022 kg. 4.080,00

Produzione rifiuto "Imballaggi in Plastica":
anno 2023 kg. 3.420,00 - anno 2022 kg. 2.720,00

Produzione rifiuto "Rifiuti da fibre tessili lavorate":
anno 2023 kg. 3.130,00 - anno 2022 kg. 3.650,00

Produzione rifiuto "Toner per stampa esauriti":
anno 2023 kg. 5,00 - anno 2022 kg. 5,00

Seguendo le direttive dei manuali di manutenzione delle macchine tessili, periodicamente si procede al cambio dell'olio contenuto nei motori o nelle parti meccaniche:

Produzione rifiuto "Olio esausto":
anno 2023 kg. 0 - anno 2022 kg. 0

- Rifiuti prodotti dall'attività di uffici

Negli uffici il consumo di plastica è nullo; viene acquistata acqua in bottiglie di vetro a rendere e i bicchierini o le palette utilizzate per le bevande calde sono stati sostituiti con recipienti in materiale compostabile e stecche in legno. I rifiuti prodotti sono smaltiti attraverso la differenziata comunale.

- Consumi del reparto produttivo:

Energia elettrica: anno 2023 kWh 326.865 - anno 2022 kWh 397.351

Gas: anno 2023 Smc 6.639 - anno 2022 Smc 7.708

Acqua: anno 2023 Mc 542 - anno 2022 Mc 269

Prossimi passi



Area Governance

Analisi Business Intelligence (BI)

A completamento dello strumento gestionale, Fanti Srl sta approntando un software di Business Intelligence che acquisisce in tempo reale i dati aziendali e li elabora come report in grafici e diagrammi intuitivi. Il software sarà attivo dal prossimo 2024 e consentirà di avere informazioni dettagliate per gestire strategicamente i diversi ambiti afferenti le aree produttive, commerciali ed economiche dell'Azienda.

Aggiornamento Compliance GDPR

Il progetto di adeguamento alla normativa prevista dal Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati UE n° 2016/679 in materia di privacy e di corretta gestione del rischio riguardante i dati personali esposti, si è protratto per tutto il 2023. L'aggiornamento alla compliance GDPR verrà completato con l'inizio del nuovo anno.

Investimenti - efficientamento energetico, macchinari e impianti

Nel 2024 verrà concluso il progetto di installazione dei dispositivi di illuminazione a LED. E' in fase di valutazione, la possibile sostituzione di altre 8 macchine tessili, le conseguenti opere di rifacimento della pavimentazione e dei cablaggi elettrici delle relative aree di posa e l'ammmodernamento dell'impianto di climatizzazione dei reparti. Questi interventi potrebbero concretizzarsi tra il 2024 e il 2025.

Area Mercato:

Acquisti di fibre di poliestere riciclato provenienti da scarti tessili

In ottica di circolarità si sta valutando la creazione di una linea di prodotti in poliestere proveniente non dal riciclo di bottiglie in plastica, bensì dal recupero di scarti tessili. Si sta cercando una tipologia di filato che possa garantire alti standard qualitativi, caratteristiche tintoriali adatte alla gestione incondizionata di tutti i colori ed informazioni di tracciabilità complete, certe e trasparenti.

Certificazione ISO 9001:2015

In ottica di analizzare, migliorare e monitorare in modo efficace i processi produttivi e di approvvigionamento, si è deciso di intraprendere il percorso per l'ottenimento della certificazione ISO 9001:2015 a partire da gennaio 2024. Questa certificazione vuole essere la base di partenza per creare un Sistema di Gestione integrato in continuo miglioramento, in grado di soddisfare le richieste dei clienti e creare equilibrio, comunicazione e benessere ai collaboratori interni e ai rapporti di fornitura.

Audit

Con la certificazione ISO 9001:2015, verrà predisposta un'attività di auditing pianificata e costante per verificare sia i processi interni, a salvaguardia della loro efficacia e due diligence, sia i fornitori e terzisti riguardo ai dati di tracciabilità forniti e alla conformità della compliance aziendale in merito alle disposizioni di legge e alle procedure, codice di condotta e regolamenti di Fanti Srl.

Area Risorse Umane:

Illuminazione parcheggi

Al fine di aumentare la sicurezza delle aree adibite a parcheggio del personale di reparto, verrà installato un sistema di illuminazione a LED alimentato con pannelli fotovoltaici e dotato di un sistema di accensione e spegnimento con sensore crepuscolare. Questi dispositivi garantiranno l'illuminazione senza gravare sulla rete elettrica e rispettando l'ambiente.

Relazioni e Benessere lavorativo

Costruire e mantenere un ambiente armonioso in uffici e reparti produttivi è fondamentale per collaborazione, benessere e produttività. Fanti Srl continuerà sempre ad incentivare relazioni continue, di confronto e interscambio tra le sue persone, che si devono sentire parte attiva dell'attività aziendale.

Area Comunità

Installazione di un defibrillatore ad uso della comunità

Verrà posizionato negli spazi aziendali esterni, un DAE semiautomatico, registrato presso le centrali operative e a disposizione anche del pubblico soccorso in caso di necessità. Tutto il personale aziendale, non solo quello addetto alle squadre di primo soccorso, avrà la possibilità di ricevere una formazione specifica nell'attività di rianimazione cardiopolmonare: un'importante opportunità in caso di emergenza nella quotidianità di ognuno.

Area Ambiente:

Efficientamento energetico - Impianto fotovoltaico

I progetti di Fanti Srl volti a migliorare la propria attività e i propri impatti negativi si fondano su investimenti in innovazione ed efficientamento. E' ancora al vaglio l'installazione di un impianto fotovoltaico in grado di contribuire ad alimentare i reparti produttivi producendo energia elettrica per auto-consumo e riducendone sensibilmente l'acquisto.

Riepilogo

Scheda metodologica

Data di redazione del documento

Questo documento é stato redatto il **20.01.2024**

Periodo di riferimento dei dati

I dati raccolti si riferiscono al periodo dal 01.01.2023 fino al 31.12.2023

Perimetro delle sedi di riferimento

La sede di riferimento è Fanti S.r.l. Tessitura Serica

Contatto di riferimento

Fanti S.r.l. Tessitura Serica
info@fanti.it
tel. 031880456

Persona di contatto

SONIA BIANCHI

Criteri CSR

Punteggio

Indicatori economici

- | | | |
|----|---|-------------------------------------|
| 1. | La vostra azienda elabora un rapporto di sostenibilità? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 2. | Comunicate il vostro impegno nell'ambito della sostenibilità? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 3. | La vostra azienda dispone di un codice di condotta/codice etico/carta dei valori? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 4. | La vostra azienda dispone di certificazioni? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 5. | Riconoscete retribuzioni superiori al minimo del livello del CCNL? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 6. | Utilizzate materie prime o prodotti da fonti certificate? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 7. | Considerate i fattori sociali e ambientali nella scelta dei vostri fornitori? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 8. | Date priorità, quando è possibile, ai fornitori locali per gli acquisti dell'azienda? | <input checked="" type="checkbox"/> |

Indicatori sociali

- | | | |
|-----|--|-------------------------------------|
| 9. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di disporre di un orario flessibile? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 10. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di fare smart working? | <input type="checkbox"/> |
| 11. | I vostri dipendenti hanno delle coperture assicurative sovra obbligatorie per malattia, infortuni o vecchiaia? | <input type="checkbox"/> |
| 12. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di usufruire di congedi parentali, oltre gli obblighi di legge? | <input type="checkbox"/> |
| 13. | La vostra azienda ha un piano di welfare aziendale? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 14. | Avete una presenza di entrambi i generi in ruoli dirigenziali o nel Consiglio di Amministrazione (CdA)? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 15. | Avete iniziative a favore della salute e sicurezza dei dipendenti, oltre gli obblighi di legge? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 16. | Offrite ai collaboratori programmi di formazione, non sottoposti ad obblighi di legge? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 17. | Effettuate attività di formazione per studenti attraverso tirocini curricolari/alternanza scuola-lavoro? | <input type="checkbox"/> |
| 18. | Effettuate inserimento di dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate? | <input type="checkbox"/> |
| 19. | Effettuate sponsorizzazioni ad associazioni o enti del territorio? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 20. | Sostenete progetti di collaborazione con enti o associazioni del territorio? | <input checked="" type="checkbox"/> |

Indicatori ambientali

- | | | |
|-----|---|-------------------------------------|
| 21. | Avete effettuato negli ultimi 8 anni miglioramenti strutturali degli edifici | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 22. | Avete effettuato negli ultimi 5 anni ammodernamenti a livello di infrastrutture, arredi o macchinari, migliorando l'impatto sull'ambiente e sui dipendenti? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 23. | Rilevate i consumi energetici con l'obiettivo di migliorare il vostro impatto? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 24. | Utilizzate energia da fonti rinnovabili? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 25. | Rilevate i consumi idrici, con l'obiettivo di migliorarli? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 26. | Avete processi specifici di riduzione o riciclo dei rifiuti o degli scarti? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 27. | Utilizzate mezzi di trasporto aziendali sostenibili o avete allestito un piano di mobilità? | <input type="checkbox"/> |
| 28. | Utilizzate servizi di logistica che forniscono dati sull'impatto ambientale dei trasporti? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 29. | Avete piani di riduzione delle emissioni di CO2? | <input type="checkbox"/> |
| 30. | Avete piani di riduzione dei materiali di imballaggio o di riduzione della plastica monouso? | <input checked="" type="checkbox"/> |

Punteggio: 23/30

**Fanti S.r.l. Tessitura
Serica**

Via Villette Autostrada 32
22070 Cassina Rizzardi
tel. 031880456

pec.
fanti@pec.confindustriacomo.it

info@fanti.it
<https://fanti.it>