

2022

Rapporto di
sostenibilità

XC ENGINEERING

The best solutions for numerical simulations

XC Engineering srl

via Matteotti 7

22063 Cantù

tel. +39031715999

pec.

xcengineeringsrl@legalmail.it

stefano.mascetti@xceng.com

www.xceng.com

Il presente rapporto è stato redatto secondo il modello elaborato da SUPSI e promosso dalla Camera di Commercio Como Lecco all'interno del Programma SMART. Tutte le informazioni e i contenuti pubblicati nel rapporto sono a cura delle organizzazioni che hanno scelto di utilizzare il modello.



CAMERA DI COMMERCIO
COMO-LECCO
insieme per lo sviluppo

Scuola universitaria professionale
della Svizzera italiana

SUPSI

SMART

SOSTENIBILITÀ AZIENDE TERRITORIO

Indice

- 5 Il profilo dell'azienda
- 6 La nostra storia
- 7 I nostri dati
- 9 La sostenibilità
- 10 La governance e buone pratiche
- 12 Il mercato e buone pratiche
- 14 Le risorse umane e buone pratiche
- 16 I rapporti con la comunità e buone pratiche
- 18 La tutela dell'ambiente e buone pratiche
- 20 Prossimi passi
- 22 Scheda metodologica
- 23 Criteri CSR

Introduzione

Il profilo dell'azienda



Denominazione azienda

XC Engineering srl

Categoria

Servizi

Sede principale

via Matteotti 7, 22063 Cantù

Codice fiscale

03058170139

Settore merceologico

XC Engineering è un centro di competenza che fornisce a PMI e grandi aziende europee il know-how, il supporto e gli strumenti necessari per la soluzione di problemi complessi di ingegneria, attraverso l'impiego avanzato della simulazione numerica e la costruzione di modelli matematici.

Altri marchi



FLOW-3D Software Suite

XC Engineering è anche partner ufficiale della Flow Science Inc., rappresentando e sviluppando i suoi prodotti sul territorio italiano e francese.

IMPROVEit

XC Engineering sviluppa il software di ottimizzazione e interazione numerica IMPROVEit, oggi commercializzato da una rete di partner mondiale.

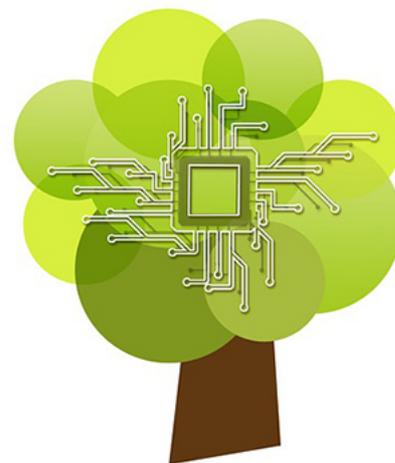
Prodotti e servizi

Consulenza e sviluppo nell'ambito della simulazione numerica e il calcolo scientifico, in particolar modo:

- servizi di consulenza CFD multi-fisica e multi-settoriale
- sviluppo di personalizzazioni ad-hoc per i prodotti della suite FLOW-3D

Rivendita di software di simulazione numerica per l'ingegneria, quali:

- FLOW-3D
- FLOW-3D HYDRO
- FLOW-3D CAST
- FLOW-3D AM
- FLOW-3D(x)



La nostra storia

2008 Costituzione

La società viene costituita nel 2008 come srl dai tre soci fondatori: Alessandro Incognito, Matteo Corrado e Stefano Mascetti.

2012 Attività di sviluppo software

La società inizia alcune attività di sviluppo software per il calcolo scientifico, attraverso accordi con alcuni key customers.

2021 Commercializzazione IMPROVEit

Viene stretta una partnership con la Flow Science Inc. per la commercializzazione del software sviluppato all'interno della propria piattaforma software sotto il nome di FLOW-3D(x).

2010 Estensione territorio francese

Nel 2010, a seguito del successo commerciale e delle competenze specifiche della società, vengono acquisiti diversi clienti sul territorio francese, che diventa territorio ufficiale di commercio.

2016 Sviluppo software IMPROVEit

Viene iniziato lo sviluppo del primo software ad uso commerciale per l'ottimizzazione numerica, multi-parametrico e multi-obiettivo, implementando una AI proprietaria e innovativa.

2022 Estensione attività di sviluppo.

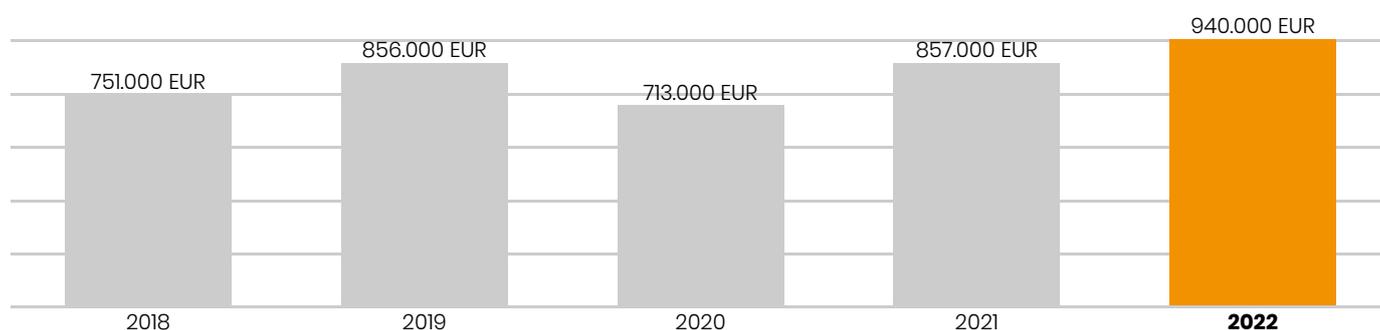
L'attività di sviluppo software e personalizzazioni del prodotto FLOW-3D diventa un'attività di eccellenza della società, riconosciuta da diversi partner e clienti.

I nostri dati



Fatturato 2022

940.000 EUR



N. di prodotti o servizi erogati nel 2022

60

Attività fornite in ambito di consulenza CFD, sviluppo software, assistenza e fornitura soluzioni per la simulazione fluidodinamica.

N. di clienti (locali, nazionali, internazionali) nel 2022

38

Clienti suddivisi su un parco nazionale e internazionale (Francia).

N. di collaboratori nel 2022

6

Collaboratori ad elevato profilo tecnico, con lauree magistrali (85%) e triennali (15%)

Tipo di contratti collaboratori nel 2022

100%

contratti a tempo indeterminato

Il nostro rapporto di sostenibilità

La sostenibilità



**Sostenibilità
filosofia aziendale
ma anche
prodotto che ci
rappresenta**

**Simulazione
virtuale
l'approccio più
sostenibile per
progettare**

La sostenibilità, per la XC Engineering, si manifesta in modo immediato e concreto attraverso la tecnologia stessa che la società commercializza.

Gli strumenti di simulazione virtuale infatti sono strumenti software che per loro stessa natura sono adoperabili ovunque, non invasivi, e a basso uso di risorse.

Attraverso l'uso di semplici computer o laptop i software di simulazione sono in grado di riprodurre in modo scientifico e rigoroso il funzionamento di qualsiasi impianto o condizione ambientale, intervenendo in fase di progettazione degli stessi. Non occorre più arrivare a costruire costosi prototipi, o complesse riproduzioni in scala dell'oggetto di studio per scoprirne a posteriori le performance.

Inoltre l'economicità nell'uso del software permette di analizzare un numero di casistiche molto più ampio e in minor tempo rispetto a qualsiasi altra metodologia di test, portando così le qualità di impatto di un prodotto a livelli di elevata sostenibilità.

All'interno della suite di prodotto, il software FLOW-3D HYDRO inoltre è largamente utilizzato nell'industria ambientale come strumento principe per prevedere fenomeni ambientali e la loro interazione con le strutture civili presenti e future.

Ma la sostenibilità è rilevabile anche dentro gli uffici della società.

Tutto il team di lavoro è attento all'uso delle risorse informatiche e cartacee, per una sostenibilità ambientale ed economica.

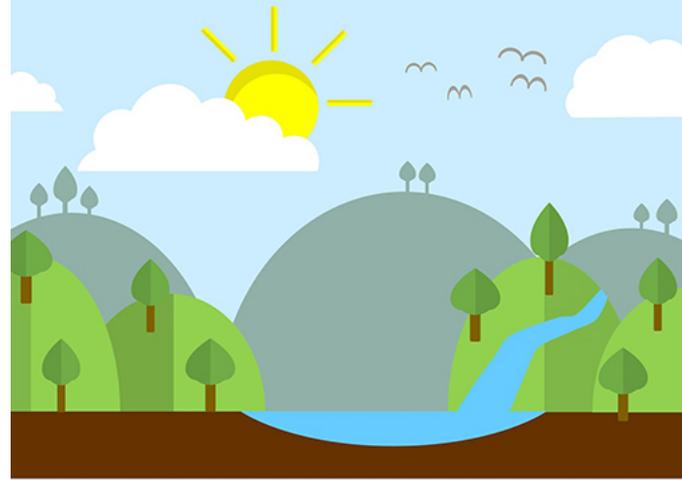
Lo strumento informatico è l'unico strumento aziendale d'uso dei dipendenti, con una grande attenzione a non sprecare i tempi di accensione. I supporti cartacei sono scarsamente utilizzati, se non per la parte amministrativa.

Infine c'è una scelta attenta a tutti i prodotti di consumo usati quotidianamente affinché si prediligano prodotti eco-sostenibili, a basso impatto ambientale.

Attraverso i servizi di consulenza della società vogliamo aiutare le aziende a creare progetti più efficienti, economici, e sostenibili.

Sostenibilità è anche ciò che le nuove generazioni richiedono come principio fondamentale dell'attività industriale. Adottare un comportamento sostenibile per la società vuol dire anche accogliere il futuro, dando aperture di crescita e stimolo per le generazioni future.

La governance



La Mission

la diffusione e la promozione dell'impiego della simulazione scientifica

Le risorse umane

Le risorse umane sono il vero valore di una azienda

La società ha scelto come propria Mission la diffusione e la promozione dell'impiego della simulazione scientifica virtuale nelle aziende.

Questo a fronte del credo largamente riconosciuto dai Soci nell'impatto virtuoso che tali strumenti software possono offrire nel migliorare la progettazione di qualsiasi dispositivo e, di riflesso, la vita sociale delle persone.

E' necessario utilizzare le ultime frontiere della conoscenza, se si vuole cambiare in meglio la vita quotidiana.

Per questo motivo è requisito fondamentale per l'Amministrazione dotarsi di personale altamente qualificato, con una formazione robusta nei propri ambiti operativi.

Nello specifico, lavorando quotidianamente con strumenti di simulazione fisica, i dipendenti della società sono tutti con lauree in materie scientifiche, di cui la maggioranza con laurea magistrale.

Si crede in contratti di lavoro che diano serenità a chi li firma.

Tra il personale dipendente e la dirigenza avvengono riunioni con cadenza almeno trimestrale, per poter scambiarsi pareri sui progressi raggiunti, obiettivi, i casi di lavoro problematici, durante le quali si invita a proporre nuove idee e nuovi fronti di business.

Negli ultimi anni inoltre l'Amministrazione si è orientata e organizzata a favorire forme di lavoro flessibili e smart. E' una delle prime realtà del settore ad offrire una formula di smart working innovativa, basata su un monte ore con base annua, a divisione arbitraria, e con scarso preavviso.

La struttura informatica è stata adattata per questa rivoluzione, anche sfruttando sapientemente bandi e opportunità governative messe a disposizione per questo tipo di interventi.

La società co-opera anche a stretto contatto con altre realtà industriali attraverso la partecipazione del proprio personale a diversi Comitati Tecnici industriali e alle maggiori associazioni italiane dei settori in cui opera (AIM, IAHR). E' questa una fonte preziosa di arricchimento culturale reciproco, nonché opportunità per stabilire relazioni e raccogliere punti di vista.

La comunicazione esterna avviene anche grazie agli strumenti di comunicazione moderni, web e social network in primis: la Società dedica risorse per coltivare la propria pagina web, newsletter verso i clienti, e gli strumenti social (Linkedin, Youtube, Facebook).

La governance: Buone pratiche



Dialogo nel team
un fattore
fondamentale
per valorizzare le
capacità di
squadra

Monitor attività
per far
comunicare i
reparti, trovare
inefficienze,
migliorare output

Apertura esterna
migliorare i
rapporti tra
aziende e lo
scambio
culturale

Importanza nella comunicazione

Con cadenza almeno trimestrale tutto il personale è coinvolto in una riunione in cui vengono affrontati temi sia tecnici che di carico motivazionale. Il dialogo copre infatti i progressi lavorativi, la distanza da obiettivi target, il carico lavorativo contingente, e vengono inoltre stimolate idee per nuovi fronti di business o per il miglioramento dell'organizzazione interna.

La società crede nel valore della comunicazione, e per questo cerca di creare momenti per favorirla come: percentuale di smart-working al 20%, ambienti di lavoro contenuti ma non isolati (stanze da 4-5 persone), momenti conviviali come la pausa caffè mattutina o il pranzo svolti insieme.

Sistema di gestione multi-disciplinare

La società ha sviluppato al proprio interno un software di gestione lavori e commesse unico e adottato da tutti i dipendenti.

All'interno di questo software il personale commerciale inserisce le proprie opportunità, monitora le comunicazioni, contatta i lead interessati al prodotto (funzione CRM); il personale tecnico invece inserisce le attività di consulenza, di supporto tecnico, o di sviluppo, e tutti quanti integrano con il proprio time-sheet giornaliero.

I dati possono essere incrociati tra loro, per rilevare le efficienze di lavoro e gli ambiti di maggior successo/profitto della società.

Partecipazione a Comitati Tecnici

Parte del personale è iscritto come membro dell'Associazione Italiana Metallurgia, del Comitato Tecnico di Pressocolata, e dell'Associazione IAHR (International Association for Hydro-Environment Engineering and Research), a cui partecipa attivamente ai meeting periodici. E' questa un'importante occasione di scambio di punti di vista sulle realtà industriali, le necessità, e di arricchimento culturale.

Partecipazione a fiere e convegni

Tra le attività più importanti c'è anche la partecipazione a fiere e convegni, spesso con la presentazione di propri elaborati. Il personale viene quindi stimolato a produrre propri elaborati scientifici, toccando ambiti di ricerca, facendo esperienza nella conduzione di una presentazione davanti a un pubblico.

Questa risulta anche una forma di gratificazione personale per la propria attività di ricerca svolta quotidianamente affrontando casi di consulenza o supporto tecnico.

Il mercato

Eco-progettazione con la simulazione il cliente si emancipa dal mercato delle materie prime

Importanza CSR privilegiamo fornitori sensibili al tema socio-ambientale

Nuova Vita ai nostri strumenti dismessi viene data Nuova Vita

Il mercato a cui si rivolge la società è quello della

progettazione: in linea di principio in qualunque settore industriale ove l'oggetto di studio si trovi ad interagire con un fluido (liquido o gas) e di cui si abbia vantaggio a prevederne il suo comportamento.

I maggiori settori di applicazione sono:

- *fonderia:* dove risulta importante saper prevedere l'interazione tra un metallo liquido e uno stampo
- *idraulica ambientale:* per la corretta progettazione di impianti idroelettrici, dighe, sfioratori, argini fluiviali
- *prodotti di consumo:* imbottigliamento, sanitari, etc...
- *micro-fluidica:* legata a dispositivi biomedicali o di stampa tradizionale

Per tutti questi settori, la possibilità di avere una previsione di come si comporterebbe il liquido oggetto di studio nel suo ambiente operativo (metallo in stampo, acqua su argine, liquido ematico in sistema di rilevazione a tampone) permette di evitare test di laboratorio o costosi prototipi, azzerando gli impatti e riducendo i costi. Possono inoltre servire per aumentare l'efficienza degli impianti in impianti esistenti, o capire l'origine del malfunzionamento che causa scarti industriali.

Gli strumenti offerti dalla società impattano quindi in primo luogo in modo virtuoso sul mercato dei clienti, riducendone la loro dipendenza dall'uso di risorse primarie.

Lo strumento principe per questo tipo di analisi è il calcolatore, e perciò la società si pone nativamente in una posizione virtuosa sul fronte della fornitura, non necessitando di forniture per materie prime o macchinari industriali.

La scelta dei fornitori hardware è esclusivamente locale.

Il territorio infatti offre una larga offerta di rivenditori hardware, ad elevata competenza. L'uso di fornitori a km zero porta a numerosi vantaggi anche dal lato imprenditoriale, potendo garantire una rapidità di risposta e una responsabilità sul materiale fornito maggiori rispetto a fornitori più lontani.



Attenzione a fornitori con CSR

Tra i fornitori candidati, l'Amministrazione premia ulteriormente coloro attenti alla CSR: credendo nello spirito e nei vantaggi di avere una gestione socialmente responsabile, l'Amministrazione cerca di rilevare i fornitori che condividono questo ideale, prediligendo maggiormente gli acquisti da questi.

Uso attento delle risorse

A risorse acquisite, la società ha anche introdotto una logica di condivisione della maggior parte delle risorse. Non solo sono condivise (e non duplicate) periferiche comuni come stampanti, scanner, cartoleria e caffetteria, ma è stata introdotta una condivisione anche delle risorse da calcolo: i dipendenti sono dotati di computer individuali da scrivania, per le funzioni base d'ufficio, a bassa potenza, mentre i computer dedicati alle simulazioni, ad alta potenza, sono in condivisione e vengono usati a seconda della necessità contingente.



Il mercato: Buone pratiche

No materie prime

<1% uso di risorse primarie

Trasferte attente

media di 2 clienti accorpati per trasferta

Riciclo

80% di hardware donato per progetti di nuova vita

La società opera in un settore industriale che di per sé limita, se non azzerà, l'uso di risorse primarie per lo svolgimento della propria attività e per la commercializzazione dei propri prodotti.

Nessun uso di materie prime

Il settore informatico permette nativamente di svolgere la propria attività imprenditoriale con il solo uso di semplici hardware, compatti e ad oggi a basso costo. Tutte le informazioni vengono mantenute su supporti digitali, ben ottimizzati e robusti, con scarsissimo uso di materiale di cancelleria.

Fornitori a km zero

Il territorio in cui opera la società è ricco di offerte di competenze tecniche e commerciali di alto livello.

La società ha deciso di sfruttare questa dote ricercando in primo luogo fornitori che siano a breve distanza dalla sede operativa.

Questo non solo permette di ridurre gli spostamenti e i relativi tempi di trasferta, ma consente anche una qualità maggiore del servizio, potendo contare su un rapporto diretto e rapido con il materiale fornito.

Pianificazione accurata delle trasferte

La società dispone di un database ben strutturato dei propri clienti e di dove questi siano dislocati geograficamente. Le trasferte da loro vengono limitate al minimo, facendo un uso saggio ma non eccessivo dei meeting online. Nei casi di trasferta, si cerca di accorpare in un unico viaggio clienti geograficamente vicini, limitando così ulteriormente il numero totale di km percorsi annuo.

Hardware e periferiche condivise

Ad eccezione dei singoli computer da scrivania, tutte le altre periferiche e l'hardware da calcolo viene condiviso.

Questa scelta, attraverso un buon sistema di coordinamento, premia il pieno sfruttamento delle risorse che restano scarsamente inutilizzate.

Nei periodi di inutilizzo, è stata creata una figura aziendale responsabile di monitorare il loro spegnimento.

Riciclo

Tutte le risorse informatiche, una volta esaurita la loro funzione all'interno della Società, vengono destinate a titolo gratuito a nuova vita attraverso la ONLUS Nuova Vita, che si occupa di ritirare e rigenerare il materiale hardware per poterlo destinare a scuole, associazioni o persone bisognose.

Le risorse umane: Buone pratiche



Flessibilità oraria
solo monte ore settimanale come vincolo

Lavoro SMART
20% di flessibilità lavorativa

Formazione
>80 ore annue cad. di formazione tecnica o linguistica

Team-building
>3 attività annue di team building oltre a momenti conviviali quotidiani

Orario di lavoro flessibile

L'azienda richiede un impegno settimanale di 40 ore. Il dipendente può decidere in autonomia gli orari in ingresso e uscita giornalieri, avendo come unico vincolo la totalizzazione dell'impegno settimanale prestabilito. Il computo delle ore viene quindi fatto a consuntivo.

Smart-working

Ciascun dipendente ha a disposizione un monte ore annuo da poter utilizzare per lavorare da casa o da qualsiasi altra località idonea allo svolgimento della prestazione lavorativa. Le ore a disposizione:

- rappresentano circa il 20% delle ore lavorative annue
- non sono obbligatorie
- possono essere distribuite nel corso dell'anno a libertà del dipendente (contigue o regolarmente distribuite)

L'accordo di lavoro agile è proposto a tutti i dipendenti, indiscriminatamente, dopo un percorso obbligatorio minimo di presenza aziendale iniziale.

Rispetto della disconnessione

L'azienda fa in modo che venga rispettato l'orario lavorativo contrattuale e il rispetto alla disconnessione.

Bonus e incentivi

Ogni anno vengono stabiliti dei goal aziendali, associati a dei premi produzione. Il goal è 'di squadra' e il premio viene equamente suddiviso tra tutti i membri del team.

Formazione continua ad elevato contenuto tecnico

Tutti i dipendenti, ciascuno per il loro ambito, partecipano durante l'anno a corsi formativi da un minimo di 20 a un massimo di 80 ore, su materie tecniche per migliorare la propria preparazione e mantenersi aggiornati sulle ultime frontiere conoscitive.

Formazione linguistica

Per poter interagire in modo fluente con clienti e partner esteri, il personale partecipa anche a corsi di lingua, in cui vengono migliorate le proprie conoscenze linguistico-culturali.

Momenti conviviali quotidiani

Tutti i momenti conviviali vengono fatti insieme, promuovendo il dialogo.

Attività di team-building

A rotazione, con cadenza annuale, un membro del personale è incaricato di promuovere delle attività di team-building. L'attività diventa quindi personalizzata e con la responsabilizzazione di tutti i dipendenti.

I rapporti con la comunità



Seppur l'attività della società sia localizzata maggiormente su un *territorio ampio e internazionale*, resta nello spirito aziendale la volontà di stabilire relazioni con il territorio in cui opera, e in particolar modo con il **territorio locale**.

Le forme di sponsorizzazioni che periodicamente vengono promosse interessano infatti realtà prossime all'attività d'ufficio, anche se non risultano di immediato impatto sull'economica aziendale.

L'azione di maggior impatto sul territorio è certamente la *donazione degli strumenti hardware dismessi* a favore di associazioni locali, in grado di rigenerare le apparecchiature donandole a loro volta a istituti, scuole, privati che non sono in grado di dotarsi autonomamente di questi strumenti.

L'hardware dell'ufficio è uno degli strumenti di lavoro di maggior impatto per l'attività svolta, con grossi numeri di ricambio. Questo riciclo virtuoso permette di non sprecare la risorsa acquistata e di donare hardware di qualità medio-alta agli istituti secondari.

In fase di acquisto, viene in primo luogo rivolta l'attenzione a potenziali fornitori locali. L'azienda ritiene che questa sia un'azione virtuosa, sia per la comunità in cui opera, sia per la qualità finale del servizio ricevuto.

Anche nella ricerca del personale, l'azienda crede che ci possa essere del valore nel considerare maggiormente profili con un domicilio prossimo alla funzione lavorativa. Il beneficio può essere rilevante e per entrambe le parti: il lavoratore ha così un ambiente di lavoro collegiale, vicino alla propria abitazione, con scarsi tempi morti di trasferta; per l'azienda si traduce in una maggiore stabilità della risorsa umana nel tempo.

Riciclo

Tutte le risorse informatiche, una volta esaurita la loro funzione all'interno della Società, vengono destinate a titolo gratuito a Nuova Vita attraverso la ONLUS Nuova Vita, che si occupa di ritirare e rigenerare il materiale hardware per poterlo destinare a scuole, associazioni o persone bisognose.



I rapporti con la comunità: Buone pratiche

I rapporti con la comunità locale si manifestano principalmente sulla catena di acquisto / fornitori e sponsorizzazioni.

In fase di acquisto vengono ricercati in primo luogo fornitori locali. Si vuole promuovere il commercio a km zero, di cui il territorio lombardo può senz'altro offrire tanti riferimenti capillari e ad elevata qualità.

Le sponsorizzazioni, o la donazione dell'hardware, viene rivolta a realtà locali.

La tutela dell'ambiente



Mission

mission è la diffusione della simulazione virtuale, affidabile ed ecologica

Amm. sensibile

l'attività interna ed esterna è incernierata ad una gestione ecosostenibile

Team sensibile

tutto il team è sensibile ai problemi ambientali

Per sua stessa natura, l'attività della XC Engineering si presenta a bassissimo impatto ambientale.

La tutela dell'ambiente viene ulteriormente garantita da policies aziendali attente e dedicate.

Lo strumento stesso promosso dall'azienda - la simulazione virtuale scientifica - è uno strumento per definizione a bassissimo impatto ambientale, dovendo necessitare solo di strumentazione hardware e (poca) energia elettrica per poter eseguire previsioni, altrimenti molto costose ed impattanti, di opere ingegneristiche o macchinari industriali.

Nella Mission aziendale c'è un esplicito richiamo al credo nella simulazione per migliorare la vita quotidiana delle persone, anche da un punto di vista dell'impatto ambientale della tecnologia.

Nell'uso delle risorse, il consumo energetico è una variabile quotidianamente monitorata e valutata anche in fase di acquisto della strumentazione: i costi energetici sono una delle voci di bilancio più importante per l'azienda, così come è altrettanto importante per la specificità dell'attività aziendale un'elevata potenza di calcolo, ed è quindi strategico trovare un buon compromesso tra questi due fattori contrastanti.

Ogni aspetto d'uso quotidiano o di acquisto dell'ufficio è ponderato per il suo impatto ambientale, a cui partecipa tutto il personale con un alto grado di condivisione dei principi: dall'uso della cancelleria, ai rifiuti, ai gadget aziendali, ogni dipendente fa un uso minimo di risorse materiali, prediligendo le soluzioni elettroniche.

La tutela dell'ambiente: Buone pratiche



Archivi elettronici

>95% archivio in formato esclusivamente elettronico

L'attenzione della società alla tematica ambientale si può rilevare in molteplici aspetti della quotidianità lavorativa:

Gli archivi vengono tenuti esclusivamente su supporti informatici, senza uso di carta, ad esclusione di quanto strettamente necessario per l'attività contabile. Gli archivi sono comunque ben organizzati, e il materiale risulta di più immediata reperibilità che non se fosse in archivio cartaceo.

Spegnimento risorse

computer e luci spente a fine giornata

I computer vengono acquistati anche considerando i consumi energetici, l'uso dei computer di calcolo è condiviso, e l'hardware viene aggiornato in continuo con componenti quindi a maggior efficienza energetica.

Il responsabile IT è anche responsabile di sorvegliare sul corretto **spegnimento dei computer** a fine giornata o, in ogni caso, quando questi sono momentaneamente inutilizzati.

Raccolta rifiuti

100% raccolta differenziata

L'illuminazione dei locali dell'ufficio è stata *completamente convertita a LED*, con un'alta attenzione al suo uso e allo spegnimento dei locali non appena questi non sono più occupati.

La raccolta dei rifiuti in ufficio è esclusivamente attraverso contenitori *differenziati*. Inoltre le abitudini e la gestione dell'ufficio è tale ormai da generare un volume di rifiuti assolutamente ridotto.

Omaggi sostenibili

ricerca di omaggi che promuovono la sanità ambientale

È usuale e apprezzato dall'azienda, a fine anno, tra dipendenti, farsi **omaggi eco-sostenibili**: come borracce per incentivare l'uso dell'acqua potabile o tazze in ceramica da usare per la pausa caffè.

Per le trasferte di lavoro vengono di volta in volta valutati anche i **mezzi pubblici** (treno o aereo dove necessario), scegliendo la soluzione più sostenibile nel momento in cui i tempi di percorrenza risultano simili.

Nella scelta degli omaggi a fine anno per i **clienti** si selezionano sempre idee eco-sostenibili, come voucher per le campagne 'adotta un ...' (albero, pianta da frutto, alveare per api, ...), o prodotti che comunque hanno un alto livello di riciclabilità.

Prossimi passi



L'attività che ad oggi viene fatta dall'azienda per quanto riguarda la CSR può certamente essere migliorata almeno su due fronti:

1. non solo possono essere aumentate le azioni svolte, ma
2. le azioni attualmente svolte possono essere rese più strutturali

In queste due direzioni, e compatibilmente con l'attività aziendale, si può evidenziare:

Certificazioni

Diverse attività di ufficio, o procedure interne che già si conformano ad alcune certificazioni, possono trovare un valore esterno e assumere robustezza attraverso l'acquisizione di Certificazioni idonee.

Welfare

Congiuntamente all'aumento della situazione salariale dei dipendenti possono essere aperte coperture assicurative o pensionistiche.

Bonus aziendali strutturali

I bonus aziendali, realtà acquisita con continuità negli ultimi due anni, possono essere resi maggiormente strutturali attraverso il passaggio ad una contrattazione di secondo livello.

Parità di genere

Il core della società è costituito quasi esclusivamente da personale tecnico proveniente dal mondo dell'ingegneria. L'offerta uscente dall'università è statisticamente sbilanciata verso il sesso maschile, con una riflessione analoga alla composizione del team tecnico. Tuttavia, si ritiene incentivamente per il mondo universitario stesso, ripristinare il più rapidamente possibile una parità di genere.

Riepilogo

Scheda metodologica

Data di redazione del documento

Questo documento é stato redatto il **10.01.2023**

Periodo di riferimento dei dati

I dati raccolti si riferiscono al periodo dal 01.01.2022 fino al 31.12.2022

Perimetro delle sedi di riferimento

La sede di riferimento è XC Engineering srl

Contatto di riferimento

XC Engineering srl
stefano.mascetti@xceng.com
tel. +39031715999

Persona di contatto

Stefano Mascetti

Criteri CSR

Punteggio

Indicatori economici

- | | | |
|----|---|---|
| 1. | La vostra azienda elabora un rapporto di sostenibilità? | ✓ |
| 2. | Comunicate il vostro impegno nell'ambito della sostenibilità? | ✓ |
| 3. | La vostra azienda dispone di un codice di condotta/codice etico/carta dei valori? | ✗ |
| 4. | La vostra azienda dispone di certificazioni? | ✗ |
| 5. | Riconoscete retribuzioni superiori al minimo del livello del CCNL? | ✓ |
| 6. | Utilizzate materie prime o prodotti da fonti certificate? | ✗ |
| 7. | Considerate i fattori sociali e ambientali nella scelta dei vostri fornitori? | ✗ |
| 8. | Date priorità, quando è possibile, ai fornitori locali per gli acquisti dell'azienda? | ✓ |

Indicatori sociali

- | | | |
|-----|--|---|
| 9. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di disporre di un orario flessibile? | ✓ |
| 10. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di fare smart working? | ✓ |
| 11. | I vostri dipendenti hanno delle coperture assicurative sovra obbligatorie per malattia, infortuni o vecchiaia? | ✗ |
| 12. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di usufruire di congedi parentali, oltre gli obblighi di legge? | ✗ |
| 13. | La vostra azienda ha un piano di welfare aziendale? | ✗ |
| 14. | Avete una presenza di entrambi i generi in ruoli dirigenziali o nel Consiglio di Amministrazione (CdA)? | ✗ |
| 15. | Avete iniziative a favore della salute e sicurezza dei dipendenti, oltre gli obblighi di legge? | ✗ |
| 16. | Offrite ai collaboratori programmi di formazione, non sottoposti ad obblighi di legge? | ✓ |
| 17. | Effettuate attività di formazione per studenti attraverso tirocini curricolari/alternanza scuola-lavoro? | ✓ |
| 18. | Effettuate inserimento di dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate? | ✗ |
| 19. | Effettuate sponsorizzazioni ad associazioni o enti del territorio? | ✗ |
| 20. | Sostenete progetti di collaborazione con enti o associazioni del territorio? | ✓ |

Indicatori ambientali

- | | | |
|-----|---|---|
| 21. | Avete effettuato negli ultimi 8 anni miglioramenti strutturali degli edifici | ✗ |
| 22. | Avete effettuato negli ultimi 5 anni ammodernamenti a livello di infrastrutture, arredi o macchinari, migliorando l'impatto sull'ambiente e sui dipendenti? | ✓ |
| 23. | Rilevate i consumi energetici con l'obiettivo di migliorare il vostro impatto? | ✓ |
| 24. | Utilizzate energia da fonti rinnovabili? | ✓ |
| 25. | Rilevate i consumi idrici, con l'obiettivo di migliorarli? | ✓ |
| 26. | Avete processi specifici di riduzione o riciclo dei rifiuti o degli scarti? | ✓ |
| 27. | Utilizzate mezzi di trasporto aziendali sostenibili o avete allestito un piano di mobilità? | ✗ |
| 28. | Utilizzate servizi di logistica che forniscono dati sull'impatto ambientale dei trasporti? | ✗ |
| 29. | Avete piani di riduzione delle emissioni di CO2? | ✗ |
| 30. | Avete piani di riduzione dei materiali di imballaggio o di riduzione della plastica monouso? | ✓ |

Punteggio: 15/30

XC Engineering srl

via Matteotti 7

22063 Cantu

tel. +39031715999

pec.

xcengineeringsrl@legalmail.it

stefano.mascetti@xceng.com

www.xceng.com